

再編時代の 経営革新

第9回

経営者への提言⑧

「社長失格」

ハタンコンサル代表 降幡 達生



私は、7年前に脱サラをして4年前に会社を設立することができた。今さらながら、ゼネコンにて技術力は身についたが、社会常識が身についていなかったとつぶつと感じる。まだ振り返るほどの年数が経つてないが、今思つと失敗の連続であった。これから自立しようとする技術者のために、恥をのんで失敗を列挙する。

社員さんの社会保険をかさラリーマンでなくなることを、クレジットカードを取るよりも知らないといふ

得しないくなるということを知らなかつた。会社を辞めると個人に対するクレジット(信用)はなくなるといつてよい。

また、サラリーマン時代に借りた住宅ローンを、低金利のローンに借り換えるとしたが、銀行から拒絶された。個人のクレジットを高めておく必要性を実感した。

苦労して利益を出してかい方々がたくさんいるも、その半分近くを税金として支払わなくてはならない。ということを知らないなかで接していただいた。これつた。ただしの反面、会社や経営者が社会的信用を得るために、税金を支払わないといけないといつた。

た。社員さんは迷惑を受けた。ちなみに税金は忘れずに支払っている。

お金を支払ってくれないお客様がいることを知らないかった。また、お金を支払うのは、催促された順といふお客様がいることも知りなかつた。請求書を出せば自動的にお金振り込んでいただけるものと思つていた。

た。社員さんは迷惑をされた。ちなみに税金は忘れずに支払っている。

会社を設立し、社員さんを雇用すると、さまざまに助成制度を適用できるとおもつた。社員さんは迷惑をされた。ちなみに税金は忘れずに支払っている。

その後、教えていただき、大きい助かった。現在は、会社を設立するには追い風が吹いている。

これまでにたくさんの方々に助けていただいた。

に建設業界に、こんなに暖かい方々がたくさんいらっしゃることを知らなかつた。競争でなく共創の理念で接していただいた。これ

しゃることを知らなかつた。競争でなく共創の理念で接していただいた。これ

しゃることを知らなかつた。競争でなく共創の理念で接していただいた。これ