

経営改善のテーマである商品力・営業力・人材力・組織力・財務力のうち、財務力を除く4つのテーマについて、毎回、建設会社の具体的な実践事例をあげながら、改善手法を解説していきます。

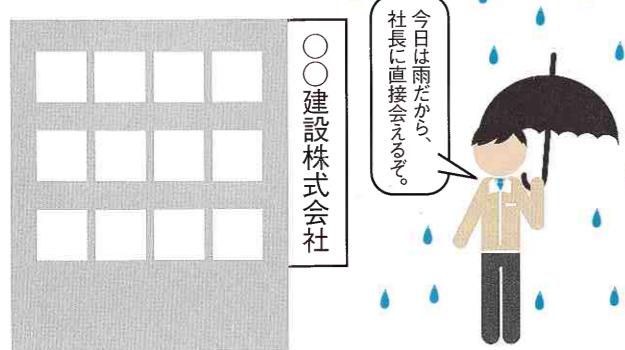
### すぐやる仕組みを作れ



### お客様を見逃すな



### すきま時間を活かせ



以上の3つのポイントを実践するためには、技術社員の意識改革が必要だ。危機感を熟成し、行動を変えていかないと、厳しい時代を勝ち抜く技術者にはなりえない。

ることも多い。そうするとすぐに駆けつけるのだが、今行っている現場作業がおろそかになる。ここで重要なのが、社内の「報連相」だ。同社では社員全員が一齊に携帯メールで連絡できるメーリングリストを設置しており、「至急応援頼む」と連絡すると近くにいる技術社員が応援に駆けつけてくれる。そうすると安心して営業訪問ができるというわけだ。

C社はやはり法人相手の電気工事会社だ。24時間操業の工場の電気工事を担当している。C社の技術社員は、寝る時も携帯電話を手放さない。夜も工場が動いている

ので夜中に電話が来ることがしばしばだ。電気トラブルがあると工場操業が止まり、多大な影響が生じる。だからこそ、夜でも飛んできてくれ、すぐに修理してくれるC社の存在は貴重である。

C社では夜間の緊急工事に対応できるように、警備会社と契約している。警備会社は、お客様より受けた電話を、C社から預かるリストに沿って順番にC社社員の携帯電話に連絡する。だから必ず誰かと連絡がとれ対応することができるのが、この対応の早さが次の工事につながるのだ。

### すきま時間を活かせ

D社は、道路舗装工事を得意とする舗装会社である。その大半は公共関連工事だ。舗装工事の準備が進むと、D社の現場代理人は、工事場所周辺のコンビニエンスストアを訪問する。

「駐車場の舗装が痛んでいます。○月○日にお店の前の道路を舗装するのですが、その時に同時に舗装修理工事をさせていただくと、安い金額で工事をすることができますがいかがですか」

すると、コンビニエンスストアの店長はこう反応した。「舗装工事を誰にやってもらえばいいのかが分からず困っていたんです。助かりました」

もちろん、コンビニエンスストアだけでなく、工場やオフィスビル、もしくは大きな住宅にも舗装工事を受けることがある。当り前のように行う舗装工事で、も、その周りにいるたくさんの潜在的なお客様を見逃してはいけない。

E社は総合建設会社の下請けで土木工事をしている専門工事会社。土木工事は雨が降ると工事が中止になることが多い。多くの会社の技術社員は、雨が降ると図面を書いたり、書類作成を事務所で行うものだが、E社の技術社員はちょっとと違う。

雨が降ると、車の中では作業着をスリーブに着替え、元請で工事をしている地元建設会社を訪問する。雨の日に営業すると効率的だといふのだ。なぜなら、建設会社の経営者は天気がいい日は現場を回るのだが、雨だと会社にいることが多いのだ。そのため、経営者に直接営業することができるのだ。ほんの少しのすきま時間をいかに活用するかで成果は大きく異なる。

### ~セールスエンジニアが顧客の心を捉える~

厳しい時代を勝ち抜くためには、いかに仕事を受注・確保できるかが勝敗の分かれどころ。だがそれは決して、営業専門部隊を抱えることではない。

少ない社員でも効率的に工事を受注して業績を伸ばしている建設会社がある。

そんな建設会社の特徴は、技術社員が営業活動をしていることだ。

連載第2回目は、いかにして『全員営業』を行なうかについて紹介する。

### セールスエンジニアを目標せ

自宅の浴槽から水漏れが起きていて、修理することを想定してほしい。Aさんは新聞の折り込みチラシを見てX社、Y社、Z社の3者から相見積もりを取ることにした。まずX社に電話をしたら、すぐにスーツを着た営業マンがやつてきました。現場を見た途端、「お風呂をすべて取り換えてユニットバスにする必要がありますね」と話す。その場で100万円の見積書を書

いて帰った。続いてやつてきたY社の、やはりスーツを着た営業マンは、事情を話すと業者に見させたうえで見積もりを出すという。1週間後に業者がやつてきて現場を見て帰つて行つた。数日して80万円の見積書が出てきたがその間に水漏れがひどくなつてきており、Aさんは対応の遅さにいらいらしていた。次にZ社に連絡をすると、アイロンの折り目のついた作業着姿のZさんがやつってきた。

事情を話すとすぐにタイルをたたいて帰つた。

Aさんはあまりの手際の良さにあっけにとられながら、来年行う予定のキッチンの大規模リフォームは、Z社にお願いすることを決めた。

X社、Y社、Z社の差は歴然だ。Z社Zさんのことを「セールスエンジニア」という。宅配便のドライバーのことをセールスドライバーといふが、これの技術者版だ。セールスエンジニアの必要要件は次の3つ。

- ①すぐやる仕組みを作れ
- ②お客様を見逃すな
- ③すきま時間を活かせ

ルスエンジニアの実例を見てみよう。

# 全員営業ができる組織を創る



ハタコンサルタント株式会社代表取締役  
NPO法人建設経営者倶楽部理事長

## 降旗達生氏

1961年兵庫県生まれ。大阪大学工学部土木工学科を卒業後、総合建設会社へ入社。95年に退社し、99年ハタコンサルタント株式会社設立。建設業の経営改革や原価管理の支援コンサルティングなどを手がける。著書に『今すぐできる建設業の原価低減』(日経BP社刊)、『技術者の品格』(ハタ教育出版)などがある。

<http://www.hata-web.com/>

撮影／鈴木伸之