



2025.09 版

# 建設技術者

construction technical experts

## 職種別教育体系 キャリアプラン

Job-specific Training system and

Career plans

### P.01 施工管理技術者

土木	新入社員～経営者 新入社員育成 5 カ年計画	P.01
建築	新入社員～経営者 新入社員育成 5 カ年計画	P.05
空調・衛生	新入社員～経営者 新入社員育成 5 カ年計画	P.09
電気	新入社員～経営者 新入社員育成 5 カ年計画	P.13
機械・プラント	新入社員～経営者 新入社員育成 5 カ年計画	P.17
現場事務職	新入社員～経営者	P.21

### P.23 専門工事技能者

職長	P.23
型枠工	P.25
鉄筋工	P.27

### P.29 ハタ コンサルタント商品一覧

新入生～5年目は  
次ページで  
さらに詳しく

## 新 入 社 員

## 若 手 社 員

入社 5 年程度

品質
原価
工程
安全
環境
前に踏み出す力
考え方
コミュニケーション能力
営業力 技術 営業
人材力 人材育成能力
組織力 チームワーク
財務力
経営管理力
資格
人間力 智：判断力、学び 仁：真心、思いやり 勇：行動力、前向き

## 必 要 能 力

- 写真を撮ることができる
- 測量器械を操作できる
- 図面を読むことができる

## 育 成 方 法

- D 写真撮影書籍
- A 現場指導
- B 社内研修

## 必 要 能 力

- 共通仕様書、規格値をもとに、作業手順書を作成できる

## 育 成 方 法

- C 若手社員研修
- A 現場指導

## 品 質

- 出面を取ることができる
- 歩掛りをまとめることができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 原 価

- 工程表を読み取ることができる

## 必 要 能 力

- D 工程管理書籍

## 工 程

- KYK を実施できる
- 自分の安全を守ることができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導
- C 新入社員研修

## 安 全

- マニフェストを作成することができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 環 境

- KYK や現場ミーティングで発言することができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 現 场 基 础 力

- 自分の仕事の仕方を見直すことができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 考 想 技 術

- 挨拶、マナーが身についている
- 職人と話すことができる

## 必 要 能 力

- C 新入社員研修
- A 現場指導

## コ ミ ュ ニ ケ ー シ ョ ン 能 力

- 近隣住民との良好な関係を築くことができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

營 業 力  
技 術 営 業

- 新入社員の育成指導ができる

## 必 要 能 力

- C 新人育成研修
- D 人材育成書籍

人 材 力  
人材育成能力

- 報連相の意味を知って行動している

## 必 要 能 力

- A 現場指導

組 織 力  
チ ム ワ ウ ク

- 自主的な報連相ができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 財 务 力

- 損益計算書を理解し改善点を実践できる

## 必 要 能 力

- C 現場代理人研修
- D 財務管理書籍

## 經 營 管 理 力

- 部門経営計画を作成できる

## 必 要 能 力

- C 部課長研修
- D 経営計画書籍

## 資 格

- 2級土木施工管理技士

## 必 要 能 力

- B 社内勉強会
- C 受験対策講座

## 人 間 力

- 現場マナーを実践できている

## 必 要 能 力

- A 現場指導
- D 課題図書

## 若 手 社 員

入社 5 年程度

## 必 要 能 力

- 歩掛りをもとに原価計算ができる
- 小規模工事の実行予算の作成ができる

## 必 要 能 力

- C 若手社員研修
- D 原価管理書籍

## 品 質

- 全体工程をもとに月間工程表、週間工程表を作成できる

## 必 要 能 力

- C 若手社員研修
- A 現場指導

## 原 価

- 安全衛生会議を開催できる
- 届出書類を作成できる

## 必 要 能 力

- C 若手社員研修
- A 現場指導

## 工 程

- マニフェストを作成することができる

## 必 要 能 力

- C 若手社員研修
- A 現場指導

## 安 全

- 届出書類を作成できる

## 必 要 能 力

- C 若手社員研修
- A 現場指導

## 環 境

- KYK や現場ミーティングで発言することができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 現 场 基 础 力

- 工事案件を自ら進んで担当することができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 考 想 技 術

- 職場や現場の改善提案を考えることができる

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## コ ミ ュ ニ ケ ー シ ョ ン 能 力

- 挨拶、マナーが身についている
- 職人と話すことができる

## 必 要 能 力

- C 新入社員研修
- A 現場指導

營 業 力  
技 術 営 業

- 近隣から営業情報を入手することができる

## 必 要 能 力

- C 若手研修
- D 技術営業書籍

人 材 力  
人材育成能力

- 新入社員の育成指導ができる

## 必 要 能 力

- C 新人育成研修
- D 人材育成書籍

組 織 力  
チ ム ワ ウ ク

- 報連相の意味を知って行動している

## 必 要 能 力

- A 現場指導

## 財 务 力

- 現場近隣から工事受注ができる

## 必 要 能 力

- C 現場代理人研修
- D 技術営業書籍

## 經 營 管 理 力

- マーケティングを理解し実践できる

## 必 要 能 力

- C マーケティング研修
- D マーケティング書籍

## 資 格

- 1級土木施工管理技士

## 必 要 能 力

- C 社内勉強会
- C 受験対策講座

## 人 間 力

- 先輩、上司心得を実践できている

## 必 要 能 力

- A 現場指導
- D 課題図書

## 中 堅 社 員

経験 10 ~ 20 年程度

## 必 要 能 力

- 施工計画書を作成できる
- 設計変更協議書を作成できる

## 育 成 方 法

- C 現場代理人研修
- A 現場指導

## 幹 部 社 員

経験 20 年 ~ 程度

## 必 要 能 力

- 施工計画書のチェックができる
- 社内検査を実施できる

## 育 成 方 法

- A 現場指導
- B 社内研修

## 建

	1年目		2年目		3年目		4年目		5年目	
	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
品質	図面の作成	設計図を読み取ることができる	A 現場指導 C 施工図研修	仮設計をして、計画図を作成することができます	A 現場指導 C 施工図研修	詳細図を作成することができます	A 現場指導 C 施工図研修	設計図書を照査することができます	A 現場指導 C 施工図研修	設計図書を見落としなくチェックすることができます
	施工計画書の作成	施工計画書のファイリングができる	A 現場指導	自分の担当する工種の要領書がチェックできる	A 現場指導	工種別の施工要領書が作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	大型機器の搬入計画書が作成できる	A 現場指導 C 技術研修	顧客要望を踏まえた施工計画書を作成できる
	資機材の納入仕様書	資機材の納入計画を理解できる	A 現場指導 B 新入社員研修	仕様書から搬入が必要な資機材を抽出することができます	A 現場指導 C 技術研修	図面をチェックし、納入業者へ修正依頼ができる	A 現場指導 C 技術研修	納入業者と打ち合わせして、修正依頼ができる	A 現場指導 C 技術研修	資機材の納入仕様書がチェックできる
	各種試験・検査	試験、検査日程を理解している	A 現場指導 B 新入社員研修	必要な試験を実施することができます	A 現場指導	必要な検査を実施することができます	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	試験、検査後の手直しを指示することができます	A 現場指導 C 技術研修	検査、試験後の再発防止策を考えできる
	測量、技術計算	トランシット、レベルを据え付けることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	効率的に測量、墨出しができる	A 現場指導	座標計算ができる	D 測量書籍	測量リーダーとして工期に合わせた測量ができる	A 現場指導	土留め、足場の仮設計算をすることができる
	写真整理	指定された写真を撮影できる	A 現場指導 B 新入社員研修	写真管理基準に基づいた工事看板の記入ができる	A 現場指導	撮影済みの写真の採否を判別できる	A 現場指導 B 社内研修	現場に応じた写真管理基準を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	
原価	実行予算書の作成	出面から歩掛かりを算出することができます	A 現場指導	施工数量を計算できる	A 現場指導	実行予算書の内容を理解できる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算書の作成ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算に基づいた発注交渉ができる
	請求書のチェック	材料請求書の数量と納品書の合否ができる	A 現場指導 B 新入社員研修	自分の担当業種の請求書をチェックできる	A 現場指導	担当業種の残工事の予算を計算できる	A 現場指導	材料価格の相場を把握し、単価の確認ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	工事費などの請求が契約書の条件通りか確認できる
	原価低減	労務の歩掛かり、材料の歩留まりを意識できる	A 現場指導 C 施工図研修	現場を確認し、無駄な作業、無駄な材料がないかチェックできる	A 現場指導	労務や材料の原価低減が提案できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	技術計算に基づいた、低成本の施工図・図面を作図できる	A 現場指導 C 技術研修	施主に対し、VE 提案ができる
	見積もり書の作成	見積書を読み取ることができます	A 現場指導	工事中の変更内容から、増減の数量を拾い出せる	A 現場指導 B 社内研修	工事中の変更見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	小規模改修物件の見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	大規模案件の見積もりを作成できる
技術力	毎日の作業管理	朝礼時に当日の作業内容を作業員に説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	毎日の昼礼で、明日の作業を他業者に報告できる	A 現場指導	月間工程表を基に、作業が必要な日程を把握できる	A 現場指導	全体工程を基に乗り込み時期の確認ができる	A 現場指導 B 社内研修	全工程での労務予測を立てることができます
	工程表作成	週間工程表が読める	A 現場指導 C 施工図研修	翌週の工程表を作成できる	A 現場指導	翌月の工程表を作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	全体工程表を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	全体工程の工期短縮提案ができる
	諸官庁届	着工届が作成できる	A 現場指導 C 施工図研修	道路占用許可申請書が作成できる	A 現場指導	諸官庁への届け出を作成できる	A 現場指導	工事に必要な届出時期を理解している	A 現場指導	発注者に届出内容を説明できている
	資機材の手配	資機材の図面が読み取れる	A 現場指導 C 施工図研修	資機材の受け取りができる	A 現場指導	図面から必要な資機材を拾い出し発注できる	A 現場指導	製作・手配時間を加味して、資機材の手配計画が作成できる	A 現場指導 B 社内研修	変更工事に対応して機器の搬入ができる
	労務の平滑化	各労務の役割を理解できる	A 現場指導 B 新入社員研修	労務の山崩しができる	A 現場指導	工程から、日ごとの必要人員を想定できる	A 現場指導	労務の山崩しができる	A 現場指導	全工程を調整し労務の平滑化を図ることができます
安全	KYK・リスクアセスメント	朝礼時に、当日の作業の危険予知を発表できる	A 現場指導	リスクアセスメントにより危険度の評価ができる	A 現場指導 B 社内研修	KYK を主導して行い、リスクアセスメントにより安全対策を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	安全関係申請書を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	リスクアセスメント結果を全作業員に周知できる
	晨礼（安全調整会議）	毎日の晨礼に出席し、聞いた内容を作業員に伝達できる。	A 現場指導	毎日の晨礼で、搬入時間や揚重機の時間調整ができる	A 現場指導	晨礼で職長に安全衛生指示事項を伝達できる	A 現場指導 B 社内研修			
	作業環境の整備	5S を理解している	A 現場指導	作業に必要な照度を確保することができます	A 現場指導 B 社内研修	作業に必要な足場の点検ができる	C 社外研修 (技能講習)	現場に必要な設備を計画できる	C 社外研修 (技能講習)	
	安全巡回	危険な作業に気づくことができる	A 現場指導 B 新入社員研修	危険な作業を指摘し、作業を中止させることができます	A 現場指導 B 社内研修	担当現場以外の現場で安全巡回の責任者ができる	A 現場指導 B 社内研修	再発防止処置を立案することができます	A 現場指導 B 社内研修	安全パトロール報告書を作成することができます
環境	マニフェストの理解	マニフェストを作成することができます	C 新入社員研修	廃棄物業者の契約を管理することができます	C 環境管理研修					
	近隣対応	近隣住民に対して気持ちはよく挨拶することができます	A 現場指導	近隣住民に対する工程表を作成できます	A 現場指導	近隣住民の要望に合わせた作業方法を指示できる	A 現場指導	近隣住民に工事内容を説明することができます	C プレゼンテーション研修	近隣住民のクレームに対応することができます
	環境影響評価	産業廃棄物の分別ができる	A 現場指導	自然、周辺環境に対する影響を理解できる	A 現場指導	環境影響評価をすることができます	D 環境管理書籍	環境影響評価をもとに対策を立案することができます	D 環境管理書籍	
現場基礎力	前に踏み出す力	まず一步前に出る積極性	KYK や現場ミーティングで発言することができます	A 現場指導	社内会議で発言することができます	A 現場指導	会議で反対意見を述べることができます	A 現場指導	自分が主担当となって工事を進めることができます	A 現場指導
	考え方抜く力	じっくりと物事を考え、その考えをまとめる力	自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	仕事の仕方を見直して効果を出すことができる	A 現場指導	考え方抜いた結果をわかりやすく発言できる	A 現場指導	考え方抜いた結果を文章表現することができます	A 現場指導
	コミュニケーション能力	施主とのコミュニケーション	毎日の工事打合せで発言できる	A 現場指導 C 新入社員研修	作業間調整、打合せができる	A 現場指導	施主と打ち合わせをすることができます	A 現場指導	施主の要望に応じて提案書を作成することができます	A 現場指導 C 現場代理人研修
営業力	対協力会社とのコミュニケーション能力	協力会社と対等に話すことができる	A 現場指導 C 新入社員研修	協力会社に指示をすることができます	A 現場指導	協力会社からの質問に的確に回答することができます	A 現場指導	協力会社と交渉することができます	C 交渉研修	協力会社との交渉を有利に進めることができます
	社内のコミュニケーション	上司とコミュニケーションをとることができます	A 現場指導 C 新入社員研修	社内会議で発言することができます	A 現場指導	社内の雰囲気を明るくすることができます	D 人材育成書籍	部下を育成することができます	C 人材育成研修	部門長に技術提案ができる
	技術営業	工法を正しく説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	新工法、新技術の情報を入手することができます	A 現場指導	工法の長所と短所を説明できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	施主に変更提案をすることができます	C 提案研修	工事中の相手から、別の営業情報を入手することができます
人材力	人材育成能力			後輩の話を聞くことができる	C 人材育成研修	後輩の指導をすることができます	C 人材育成研修	後輩のやる気を引き出すことができます	C 人材育成研修	後輩から尊敬される行動をとることができます
	チームワーク	報連相	上司からの指示に対して適切に報告することができます	C 報連相研修	適切なタイミングで相談ができます	C 報連相研修	自分の持っている情報を関係者に連絡することができます	C 報連相研修	自らがよき相談相手になっている	A 現場指導
資格	技術系資格	2級土木施工管理技士（一次）	C 社外研修	測量士補	C 社外研修	2級土木施工管理技士（二次） 1級土木施工管理技士（一次）	C 社外研修			技術士補 1級土木施工管理技士（二次）
	安全系資格	安全衛生推進者研修／高所作業車 10m未満フルハーネス特別教育	C 社外研修	職長・安全衛生責任者	C 社外研修	リスクアセスメント研修	C 社外研修			元方安全衛生責任者研修
人間力	思いやり	自分のことより相手のことを考えた行動をしている	A 現場指導 D 自己啓発書籍							
	感謝力	ありがとうと言うことができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍							
	学ぶ習慣	2ヶ月に1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	毎月1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	勉強会に自主的に参加している	A 現場指導 D 自己啓発書籍			
	行動力	考えるより前に行動することができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍	自分の担当現場以外の現場見学をしている	B 現場見学会	施工検討会に参加している	B 施工検討会	学びたいことを上司に伝えることができます	A 現場指導	
	前向き	前向きな言葉を使っている	A 現場指導 D 自己啓発書籍	前向きな言葉で周囲を前向きにすることができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍					
	約束順守	時間を守ることができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍	提出書類の期限を守ることができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍	不言実行できる	A 現場指導 D 自己啓発書籍			

新入生～5年目は  
次ページで  
さらに詳しく

## 新 入 社 員

## 若 手 社 員

入社 5 年程度

品質
原価
工程
安全
環境
前に踏み出す力
考え方
コミュニケーション能力

営業力 技術 営業
人材力 人材育成能力
組織力 チームワーク
財務力

経営管理力
資格

智：判断力、学び  
仁：真心、思いやり  
勇：行動力、前向き

### 必 要 能 力

### 育 成 方 法

- 写真を撮ることができる
- 測量器械を操作できる
- 図面を読むことができる

- D 写真撮影書籍  
A 現場指導  
B 社内研修

### 原価

- 出面を取ることができる
- 歩掛りをまとめることができる

- A 現場指導

### 工程

- 工程表を読み取ることができる

- D 工程管理書籍

### 安全

- KYK を実施できる
- 自分の安全を守ることができる

- A 現場指導  
C 新入社員研修

### 環境

- マニフェストを作成することができる

- A 現場指導

### 前に踏み出す力

- KYK や現場ミーティングで発言することができる

- A 現場指導

### 考え方

- 自分の仕事の仕方を見直すことができる

- A 現場指導

### コミュニケーション能力

- 挨拶、マナーが身についている
- 職人と話すことができる

- C 新入社員研修  
A 現場指導

### 営業力 技術 営業

- 近隣住民との良好な関係を築くことができる

- A 現場指導

### 人材力 人材育成能力

- 報連相の意味を知つて行動している

- A 現場指導

### 組織力 チームワーク

- 新入社員の育成指導ができる

- C 新人育成研修  
D 人材育成書籍

### 財務力

- 自主的な報連相ができる

- A 現場指導

### 経営管理力

- 社内会議の主催ができる

- A 現場指導

### 資 格

- 損益計算書を理解し改善点を実践できる

- C 現場代理人研修  
D 財務管理書籍

### 人間力

- コンクリート技士・診断士

- C 受験対策講座

### 2 級建築施工管理技士

- 先輩、上司心得を実践できている

- A 現場指導  
D 課題図書

### 現場マナーを実践できている

- リーダーシップを習得し実践できている

- A 現場指導  
D 課題図書

### 3 級建築施工管理技士

- 組織マネジメントを習得し実践できている

- D 課題図書

### 1 級建築施工管理技士

- 経営トップ力を習得し実践できている

- D 課題図書

## 若 手 社 員

入社 5 年程度

### 必 要 能 力

### 育 成 方 法

- 共通仕様書、規格値をもとに、作業手順書を作成できる

- C 若手社員研修  
A 現場指導

### 原価

- 歩掛けをもとに原価計算ができる
- 小規模工事の実行予算の作成ができる

- C 若手社員研修  
D 原価管理書籍

### 工程

- マスター工程表をもとに月間工程表、週間工程表を作成できる

- C 若手社員研修  
A 現場指導

### 安全

- 安全衛生会議を開催できる
- 届出書類を作成できる

- C 若手社員研修  
A 現場指導

### 環境

- 届出書類を作成できる

- C 若手社員研修  
A 現場指導

### 前に踏み出す力

- 工事案件を自ら進んで担当することができる

- A 現場指導

### 考え方

- 新技術、新工法にチャレンジすることができる

- A 現場指導

### コミュニケーション能力

- 近隣、協力会社と良好な関係を築くことができる

- C 若手社員研修  
A 現場指導

### 営業力 技術 営業

- 現場近隣から営業情報を入手することができる

- C 若手研修  
D 技術営業書籍

### 人材力 人材育成能力

- 現場近隣から工事受注ができる

- C 現場代理人研修  
D 技術営業書籍

### 組織力 チームワーク

- マーケティングを理解し実践できる

- C マーケティング研修  
D マーケティング書籍

### 財務力

- 人事評価を実施できる

- C 人事評価研修  
C 社内講師育成研修

### 経営管理力

- 人事評価を実施できる

- C 人事評価研修  
C 社内講師育成研修

### 資 格

- 部門経営計画を作成できる

- C 部門経営計画作成研修

### 人間力

- BCP（事業継続計画）を構築できる

- C BCP構築研修

### 2 級建築施工管理技士

- 全社経営計画の作成できる

- C 経営計画作成研修

### 3 級建築施工管理技士

- BCP（事業継続計画）を構築できる

- C BCP構築研修

### 1 級建築施工管理技士

- 組織マネジメントを習得し実践できている

- D 課題図書

### 受験対策講座

- リーダーシップを習得し実践できている

- D 課題図書

## 中 堅 社 員

経験 10 ~ 20 年程度

### 必 要 能 力

### 育 成 方 法

- 施工計画書を作成できる
- 設計変更協議書を作成できる

- C 現場代理人研修  
A 現場指導

### 原価

- 中・大規模工事の実行予算を作成できる
- 原価低減ができる

- A 現場指導  
C 現場代理人研修

		1年目		2年目		3年目		4年目		5年目	
		必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
品質	施工図・図面の作成	施工図・設計図を読み取ることができる	A 現場指導 C 施工図研修	仮設計算をして、計画図を作成することができる	A 現場指導 C 施工図研修	軸体図と仮設計画図を作成できる	A 現場指導 C 施工図研修	電気、設備、仕上げとの取り合いを考慮した軸体図と仮設計画図が作成できる	A 現場指導 C 施工図研修	平面詳細図を作成できる製作図、仕上図をチェックできる	A 現場指導 C 施工図研修
	施工計画書の作成	施工計画書のファイリングができる	A 現場指導	自分の担当する工種の要領書がチェックできる	A 現場指導	工種別の施工要領書が作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	工種別の施工計画書をチェックできる	A 現場指導 C 技術研修	顧客要望を踏まえた施工計画書を作成できる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	資機材の納入仕様書	資機材の納入計画を理解できる	A 現場指導 B 新入社員研修	仕様書から搬入が必要な資機材を抽出することができる	A 現場指導 C 技術研修	図面をチェックし、資機材業者、仕上げ業者と打ち合わせができる	A 現場指導 C 技術研修	資機材、仕上げ材の仕様書がチェックできる	A 現場指導 C 技術研修	資機材、仕上げ材の仕様を見落としなくチェックすることができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	各種試験・検査	試験、検査日程を理解している	A 現場指導 B 新入社員研修	必要な試験を実施することができる	A 現場指導	必要な検査を実施することができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	試験、検査後の手直しを指示することができる	A 現場指導 C 技術研修	検査、試験後の再発防止策を考えできる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	測量、技術計算	トランシット、レベルを据え付けることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	効率的に測量、墨出しができる	A 現場指導	工事進捗に合わせた測量、墨出しができる	D 測量書籍	足場、型枠支保工の仮設計算書をチェックすることができる	A 現場指導	山留め、仮設ステージの仮設計算書をチェックすることができる	B 社内研修
	写真整理	指定された写真を撮影できる	A 現場指導 B 新入社員研修	写真管理基準に基づいた工事看板の記入ができる	A 現場指導	撮影済みの写真の採否を判別できる	A 現場指導 B 社内研修	現場に応じた写真管理基準を策定できる	A 現場指導 B 社内研修		
原価	実行予算書の作成	出典から歩掛かりを算出することができる	A 現場指導	施工数量を計算できる	A 現場指導	実行予算書の内容を理解できる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算書の作成ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算に基づいた発注交渉ができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	請求書のチェック	材料請求書の数量と納品書の合否ができる	A 現場指導 B 新入社員研修	自分の担当業種の請求書をチェックできる	A 現場指導	担当業種の残工事の予算を計算できる	A 現場指導	材料価格の相場を把握し、単価の確認ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	工事費などの請求が契約書の条件通りか確認できる	A 現場指導 D 原価管理書籍
	原価低減	労務の歩掛かり、材料の歩留まりを意識できる	A 現場指導 C 施工図研修	現場を確認し、無駄な作業、無駄な材料がないかチェックできる	A 現場指導	労務や材料の原価低減が提案できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	技術計算に基づいた、低成本の施工図・図面を作成できる	A 現場指導 C 技術研修	施主に対し、VE 提案ができる	A 現場指導 C 技術提案研修
	見積もり書の作成	見積書を読み取ることができる	A 現場指導	工事中の変更内容から、増減の数量を拾い出せる	A 現場指導 B 社内研修	工事中の変更見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	小規模改修物件の見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	大規模案件の見積もりを作成できる	B 社内研修
現場力	毎日の作業管理	朝礼時に当日の作業内容を作業員に説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	毎日の昼礼で、明日の作業を他業者に報告できる	A 現場指導	月間工程表を基に、作業が必要な日程を把握できる	A 現場指導	全体工程を基に乗り込み時期の確認ができる	A 現場指導 B 社内研修	全工程での労務予測を立てることができる	A 現場指導 B 社内研修
	工程表作成	週間工程表が読める	A 現場指導 C 施工図研修	翌週の工程表を作成できる	A 現場指導	翌月の工程表を作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	全体工程表を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	全工程の工期短縮提案ができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	諸官庁届	着工届が作成できる	A 現場指導 C 施工図研修	道路占用許可申請書が作成できる	A 現場指導	諸官庁への届け出を作成できる	A 現場指導	工事に必要な届出時期を理解している	A 現場指導	発注者に届出内容を説明できている	A 現場指導
	資機材の手配	資機材の図面が読み取れる	A 現場指導 C 施工図研修	資機材の受け取りができる	A 現場指導	図面から必要な資機材を拾い出し発注できる	A 現場指導	製作・手配時間を加味して、資機材の手配計画が作成できる	A 現場指導 B 社内研修	変更工程に対応して機器の搬入ができる	A 現場指導
	労務の平滑化	各労務の役割を理解できる	A 現場指導 B 新入社員研修	労務の山崩しができる	A 現場指導	工程から、日ごとの必要人員を想定できる	A 現場指導	労務の山崩しができる	A 現場指導	全工程を調整し労務の平滑化を図ることができる	A 現場指導 B 社内研修
安全	KYK・リスクアセスメント	朝礼時に、当日の作業の危険予知を発表できる	A 現場指導	リスクアセスメントにより危険度の評価ができる	A 現場指導 B 社内研修	KYK を主導して行い、リスクアセスメントにより安全対策を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	安全関係申請書を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	リスクアセスメント結果を全作業員に周知できる	A 現場指導
	晨礼（安全調整会議）	毎日の晨礼に出席し、聞いた内容を作業員に伝達できる	A 現場指導	毎日の晨礼で、搬入時間や揚重機の時間調整ができる	A 現場指導	晨礼で職長に安全衛生指示事項を伝達できる	A 現場指導 B 社内研修				
	作業環境の整備	5S を理解している	A 現場指導	作業に必要な照度を確保することができる	A 現場指導 B 社内研修	作業に必要な足場の点検ができる	C 社外研修 (技能講習)	現場に必要な設備を計画できる	C 社外研修 (技能講習)		
	安全巡回	危険な作業に気づくことができる	A 現場指導 B 新入社員研修	危険な作業を指摘し、作業を中止させることができる	A 現場指導 B 社内研修	担当現場以外の現場で安全巡回の責任者ができる	A 現場指導 B 社内研修	再発防止処置を立案することができる	A 現場指導 B 社内研修	安全パトロール報告書を作成することができる	A 現場指導 B 社内研修
環境	マニフェストの理解	マニフェストを作成することができる	C 新入社員研修	廃棄物業者の契約を管理することができる	C 環境管理研修						
	近隣対応	近隣住民に対して気持ちはよく挨拶することができる	A 現場指導	近隣住民に対する工程表を作成できる	A 現場指導	近隣住民の要望に合わせた作業方法を指示できる	A 現場指導	近隣住民に工事内容を説明することができる	C プレゼンテーション研修	近隣住民のクレームに対応することができる	C 交渉研修
	環境影響評価	産業廃棄物の分別ができる	A 現場指導	自然、周辺環境に対する影響を理解できる	A 現場指導	環境影響評価をすすめることができる	D 環境管理書籍	環境影響評価をもとに対策を立案することができる	D 環境管理書籍		
現場事務職	前に踏み出す力	まず一步前に出る積極性	KYK や現場ミーティングで発言することができる	A 現場指導	社内会議で発言することができる	A 現場指導	会議で反対意見を述べることができる	A 現場指導	自分が主担当となって工事を進めることができる	工事案件を自ら進んで担当することができる	A 現場指導
	考え方抜く力	じっくりと物事を考え、その考えをまとめる力	自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	仕事の仕方を見直して効果を出すことができる	A 現場指導	考え方抜いた結果をわかりやすく発言できる	A 現場指導	考え方抜いた結果を文章表現することができる	職場や現場の改善提案を考えることができる	A 現場指導
	コミュニケーション能力	施工主とのコミュニケーション能力	毎日の工事打合せで発言できる	A 現場指導 C 新入社員研修	作業間調整、打合せができる	A 現場指導	施工主と打ち合わせをすることができる	A 現場指導	施工主の要望に応じて提案書を作成することができる	提案研修	施工主と交渉することができる
		協力会社とのコミュニケーション能力	協力会社と対等に話すことができる	A 現場指導 C 新入社員研修	協力会社に指示をすすめることができる	A 現場指導	協力会社からの質問に的確に回答することができる	A 現場指導	協力会社と交渉することができる	C 交渉研修	協力会社との交渉を有利に進めることができる
		社内のコミュニケーション能力	上司とコミュニケーションをとることができる	A 現場指導 C 新入社員研修	社内会議で発言ができる	A 現場指導	社内の雰囲気を明るくすることができます	D 人材育成書籍	部下を育成することができる	C 人材育成研修	部門長に技術提案ができる
職長	技術営業	工法を正しく説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	新工法、新技術の情報を入手することができる	A 現場指導	工法の長所と短所を説明できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	施工主に変更提案をすすめることができる	C 提案研修	工事中の相手から、別の営業情報を入手することができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	人材育成能力			後輩の話を聞くことができる	C 人材育成研修	後輩の指導をすることができる	C 人材育成研修	後輩のやる気を引き出すことができる	C 人材育成研修	後輩から尊敬される行動をとることができる	C 現場代理人研修
	チームワーク	報連相	上司からの指示に対して適切に報告することができる	C 報連相研修	適切なタイミングで相談ができる	C 報連相研修	自分の持っている情報を関係者に連絡することができる	C 報連相研修	自らがよき相談相手になっている	A 現場指導	
資格	技術系資格	2級建築施工管理技士（一次）	C 社外内研修			2級建築施工管理技士（二次） 1級建築施工管理技士（一次）	C 社外内研修			1級建築施工管理技士（二次） 一級、二級建築士	C 社外内研修
	安全系資格	安全衛生推進者研修 / 高所作業車 10m未満フルハーネス特別教育	C 社外内研修	リスクアセスメント研修	C 社外内研修	リスクアセスメント研修	C 社外内研修			元方安全衛生責任者研修	C 社外内研修
人間力	思いやり	自分のことより相手のことを考えた行動をしている	A 現場指導 D 自己啓発書籍								
	感謝力	ありがとうと言うことができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍								
	学ぶ習慣	2ヶ月に1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	毎月1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	勉強会に自主的に参加している	A 現場指導 D 自己啓発書籍				
	行動力	考えるより前に行動することができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	自分の担当現場以外の現場見学をしている	B 現場見学会	施工検討会に参加している	B 施工検討会	学びたいことを上司に伝えることができる	A 現場指導		
	前向き	前向きな言葉を使っている	A 現場指導 D 自己啓発書籍	前向きな言葉で周囲を前向きにすることができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍						
	約束順守	時間を守ることができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	提出書類の期限を守ることができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	不言実行できる	A 現場指導 D 自己啓発書籍				

新入生～5年目は  
次ページで  
さらに詳しく

## 新 入 社 員

若 手 社 員  
入社 5 年程度

必要能力	育成方法
●写真を撮ることができる ●測量器械を操作できる ●図面を読むことができる	D 写真撮影書籍 A 現場指導 B 社内研修
●出面を取ることができる ●歩掛りをまとめることができます	A 現場指導
●工程表を読み取ることができます	D 工程管理書籍
●KYK を実施できる ●自分の安全を守ることができます	A 現場指導 C 新入社員研修
●マニフェストを作成することができます	A 現場指導
●KYK や現場ミーティングで発言することができます	A 現場指導
●自分の仕事の仕方を見直すことができます	A 現場指導
●挨拶、マナーが身についている ●職人と話すことができます	C 新入社員研修 A 現場指導
●近隣住民との良好な関係を築くことができます	A 現場指導

必要能力	育成方法
●共通仕様書、規格値をもとに、作業手順書を作成できる	C 若手社員研修 A 現場指導
●歩掛りをもとに原価計算ができる ●小規模工事の実行予算の作成ができる	C 若手社員研修 D 原価管理書籍
●全体工程をもとにして月間工程表、週間工程表を作成できる	C 若手社員研修 A 現場指導
●安全衛生会議を開催できる ●届出書類を作成できる	C 若手社員研修 A 現場指導
●届出書類を作成できる	C 若手社員研修 A 現場指導
●工事案件を自ら進んで担当することができます	A 現場指導
●職場や現場の改善提案を考えることができます	A 現場指導
●近隣、協力会社と良好な関係を築くことができる	C 若手社員研修 A 現場指導
●現場近隣から営業情報を入手することができます	C 若手研修 D 技術営業書籍
●新入社員の育成指導ができる	C 新人育成研修 D 人材育成書籍
●自主的な報連相ができる	A 現場指導
●2級土木施工管理技士	B 社内勉強会 C 受験対策講座
●現場マナーを実践できている	A 現場指導 D 課題図書

中 堅 社 員  
経験 10～20 年程度幹 部 社 員  
経験 20 年～程度

## 建 設 経 営 者

必要能力	育成方法
●施工計画書を作成できる ●設計変更協議書を作成できる	C 現場代理人研修 A 現場指導
●中・大規模工事の実行予算を作成できる ●原価低減ができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
●全体工程表を作成できる ●工期短縮ができる	B 社内研修 C 現場代理人研修
●安全パトロールで指摘できる ●リスクアセスメントを実施できる	B 社内研修 C 現場代理人研修
●環境関連法を理解し実践している	C 現場代理人研修 D 環境法書籍
●新技術、新工法にチャレンジすることができます	A 現場指導
●技術提案、創意工夫、プロポーザル提案を考案することができます	C 経営研修 D ビジネス書
●発注者、協力会社との交渉ができる ●地元説明会にてプレゼンができる	C 現場代理人研修 D 交渉力書籍
●現場近隣から工事受注ができる	C 現場代理人研修 D 技術営業書籍
●若手社員、協力会社職長の育成指導ができる	C 人材育成研修 D 人材育成書籍
●社内会議の主催ができる	A 現場指導
●損益計算書を理解し改善点を実践できる	C 現場代理人研修 D 財務管理書籍
●コンクリート技士・診断士	C 受験対策講座
●先輩、上司心得を実践できている	A 現場指導 D 課題図書
●リーダーシップを習得し実践できている	A 現場指導 D 課題図書

必要能力	育成方法
●施工計画書のチェックができる ●社内検査を実施できる	A 現場指導 B 社内研修
●予算検討会を開催できる ●原価管理システムの構築ができる	C 部課長研修 D 原価管理書籍
●工程短縮提案ができる ●新工法を提案できる	C 部課長研修 C 新技術研修
●工事現場の統括管理ができる	D 読書
●経営層に現場の意見を提言して実現することができます	A 現場指導
●中期（3～5年）経営戦略を考えることができます	C 経営研修 D ビジネス書
●もめた現場を収められる ●不祥事の対応ができる	A 現場指導 B 社内研修
●マーケティングを理解し実践できる ●受注計画を作成できる	C マーケティング研修 D マーケティング書籍
●人事評価を実施できる ●教育計画を作成できる	C 人事評価研修 C 社内講師育成研修
●若手社員の定着促進ができる ●新卒社員の採用ができる	C 人材育成研修 D 人材育成書籍
●貸借対照表を理解し改善点を実践できる	C 部課長研修 D 貢献管理書籍
●部門経営計画を作成できる	C 部課長研修 D 経営計画書籍 D ビジネス書
●技術士（建設部門）	C 受験対策講座
●組織マネジメントを習得し実践できている	D 課題図書
●中小企業診断士	C 受験対策講座
●経営トップ力を習得し実践できている	D 課題図書

品質
----

現場力

現場基礎力

営業力  
技術営業人材力  
人材育成能力組織力  
チームワーク

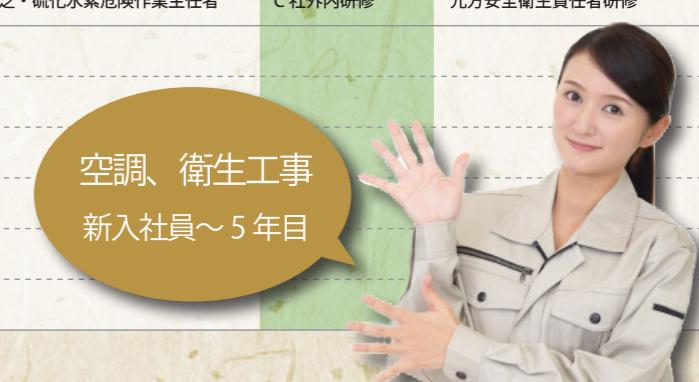
財務力

経営管理力

資 格

人間力  
智：判断力、学び  
仁：真心、思いやり  
勇：行動力、前向き

		1年目		2年目		3年目		4年目		5年目	
		必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
品質	施工図の作成	機器凡例を理解し、機器の配置を読み取ることができる	A 現場指導 C 施工図研修	総合図を作成し、それに基づいて設備図の作図ができる	A 現場指導 C 施工図研修	他業者と取り合いした配管ラック図等の作図ができる	A 現場指導 C 施工図研修	配管アイソメ図が作図できる	A 現場指導 C 施工図研修	機械室詳細図を作図できる	A 現場指導 C 施工図研修
	施工計画書の作成	施工計画書のファイリングができる	A 現場指導 C 施工図研修	自分の担当する工種の要領書をチェックできる	A 現場指導	工種別の施工要領書が作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	大型機器の搬入計画書が作成できる	A 現場指導 C 技術研修	屋上機器設置計画書を作成できる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	機器の納入仕様書	照明器具などの納入仕様書から、ボーダ開口サイズを読み取ることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	計装工事などの仕様書から電源が必要な機器を抽出することができる	A 現場指導 C 技術研修	機器仕様が共通仕様書とあってるかチェックできる	A 現場指導 C 技術研修	機器表、器具表をチェックし、メーカーへの修正依頼ができる	A 現場指導 C 技術研修	設備機器の納入仕様書をチェックできる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	各種試験・検査	絶縁抵抗試験ができる	A 現場指導 B 新入社員研修	通水テストができる 汎水漏通処理の確認ができる	A 現場指導	風量テストができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	ダクト摩擦抵抗線図のチェック、試験立ち合いができる	A 現場指導 C 技術研修		
	技術計算	適切な配管径が計算できる	A 現場指導 B 新入社員研修	雨水流量計算ができる	C 技術研修	ダクト内風量計算ができる	C 技術研修	空調・換気ダクトサイズの決定ができる	C 技術研修	ダクトアスペクト比計算ができる	B 社内研修
	写真整理	指定された写真を撮影できる	A 現場指導 B 新入社員研修	写真管理基準に基づいた工事看板の記入ができる	A 現場指導	撮影済みの写真の採否を判別できる	A 現場指導 B 社内研修	現場に応じた写真管理基準を策定できる	A 現場指導 B 社内研修		
原価	実行予算書の作成			施工数量を計算できる	A 現場指導	実行予算書の内容を理解できる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算書の作成ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算に基づいた発注交渉ができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	請求書のチェック	材料請求書の数量と納品書の突合ができる	A 現場指導 B 新入社員研修	自分の担当業種の請求書がチェックできる	A 現場指導	担当業種の残工事の予算を計算できる	A 現場指導	材料価格の相場を把握し、単価の確認ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	工事費などの請求が契約書の条件通りか確認できる	A 現場指導 D 原価管理書籍
	原価低減	労務の歩掛かり、材料の歩留まりを意識できる	A 現場指導 C 新入社員研修	資材置き場を確認し、無駄な材料がないかチェックできる	A 現場指導	労務や材料の原価低減を提案できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	技術計算に基づいた、低コストの施工図を作図できる	A 現場指導 C 技術研修	建設会社や施主に対し、VE 提案ができる	A 現場指導 C 技術提案研修
	見積もり書の作成			工事中の変更内容から、増減の数量を拾い出せる	A 現場指導 B 社内研修	工事中の変更見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	小規模改修物件の見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	新築物件の見積もりを作成できる	B 社内研修
現場力	毎日の作業管理	朝礼時に当日の作業内容を作業員に説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	毎日の昼礼で、明日の作業を他業者に報告できる	A 現場指導	月間工程表を基に、作業が必要な日程を把握できる	A 現場指導	建築マスター工事を基に乗り込み時期の確認ができる	A 現場指導 B 社内研修	全工程での労務予測を立てることができる	A 現場指導 B 社内研修
	工程表作成	建築1週間工程表が読める	A 現場指導 C 新入社員研修	建築工程を見ながら翌週の工程表が作成できる	A 現場指導	建築工程を見ながら、翌月の工程表を作成できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	建築工程を見ながら、設備工事のマスター工程表を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	全体工程の工期短縮提案ができる	A 現場指導 C 現場代理人研修
	諸官庁届	着工届が作成できる	A 現場指導 C 新入社員研修	水道局へ申し込みができる	A 現場指導	消防への届け出が作成できる	A 現場指導	消防検査の立会ができる	A 現場指導 B 社内研修	避難安全検証法を計画できる	A 現場指導
	機器の手配	設備機器の図面が読み取れる 高所作業車の配置計画ができる	A 現場指導 C 新入社員研修	機器凡例を理解し設備機器の現場への搬入ができる	A 現場指導	図面から必要な配管材を拾い出し発注できる	A 現場指導	製作・手配時間を加味して、空調・衛生機器の手配計画を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	変更工程に対応して機器の搬入ができる	A 現場指導
	労務の平滑化	労務の山積みができる	A 現場指導 B 新入社員研修	労務の山崩しができる	A 現場指導	工程から、日ごとの必要人員を想定できる	A 現場指導	建築とマスター工程を調整し労務の平滑化を図ることができる	A 現場指導 B 社内研修		
安全	KYK・リスクアセスメント	朝礼時に、当日の作業の危険予知を発表できる	A 現場指導	リスクアセスメントにより危険度の評価ができる	A 現場指導 B 社内研修	KYKを主導して行い、リスクアセスメントにより安全対策を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	安全関係申請書を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	リスクアセスメント結果を全作業員に周知できる	A 現場指導
	晨礼（安全調整会議）	毎日の晨礼に出席し、聞いた内容を作業員に伝達できる	A 現場指導	毎日の晨礼で、搬入時間や揚重機の時間調整ができる	A 現場指導	晨礼で職長に安全衛生指示事項を伝達できる	A 現場指導 B 社内研修				
	作業環境の整備	5Sを理解している	A 現場指導	作業に必要な照度を確保することができる	A 現場指導 B 社内研修	作業に必要な足場の点検ができる	C 社外研修 (技能講習)	酸欠の危険性のある場所で、作業濃度の測定ができる	C 社外研修 (技能講習)		
	安全巡回	危険な作業を気づくことができる	A 現場指導 B 新入社員研修	危険な作業を指し、作業を中止させることができる	A 現場指導 B 社内研修	担当現場以外の現場で安全巡回の責任者ができる	A 現場指導 B 社内研修	再発防止処置を立案することができる	A 現場指導 B 社内研修	安全パトロール報告書を作成することができる	A 現場指導 B 社内研修
環境	マニフェストの理解	マニフェストを作成することができる	C 環境管理研修	廃棄物業者の契約を管理することができる	C 環境管理研修						
	近隣対応	近隣住民に対して気持ちよく挨拶することができる	A 現場指導								
	環境影響評価					環境影響評価をすることができます	D 環境管理書籍	環境影響評価をもとに対策を立案することができます	D 環境管理書籍		
現場基礎力	前に踏み出す力	まず一步前に出る積極性	KYK や現場ミーティングで発言することができる	A 現場指導	社内会議で発言することができる	A 現場指導	会議で反対意見を述べることができます	A 現場指導	自分が主担当となって工事を進めることができる	A 現場指導	工事案件を自ら進んで担当することができます
	考え方抜く力	じっくりと物事を考え、その考えをまとめる力	自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	仕事の仕方を見直して効果を出すことができる	A 現場指導	考え方抜いた結果をわかりやすく発言できる	A 現場指導	考え方抜いた結果を文章表現することができます	A 現場指導	職場や現場の改善提案を考えることができます
	コミュニケーション能力	対建設会社及び施主とのコミュニケーション 協力会社とのコミュニケーション 社内のコミュニケーション	毎日の工事打合せで発言できる 協力会社と対等に話すことができる 上司とコミュニケーションをとることができる	A 現場指導 C 新入社員研修 A 現場指導 C 新入社員研修 A 現場指導 C 新入社員研修	作業間調整、打合せができる 協力会社に指示をすることができる 社内会議で発言ができる	A 現場指導 A 現場指導 A 現場指導	建設会社や施主と打ち合わせをすることができる 協力会社からの質問に的確に回答することができます	A 現場指導 A 現場指導 D 人材育成書籍	建設会社や施主の要望に応じて提案書を作成することができます 協力会社と交渉をすることができます 部下を育成することができます	C 提案研修 C 交渉研修 C 人材育成研修	建設会社や施主と交渉をすることができます 協力会社との交渉を有利に進めることができます 部門長に技術提案ができる
職長	技術営業		設備機器の性能を正しく説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	新しい電気機器の情報を入手することができます	A 現場指導	各設備機器の長所と短所が説明できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	建設会社や施主に変更提案をすることができる	C 提案研修	工事中の相手から、別の営業情報を入手することができます
	人材育成能力				後輩の話を聞くことができる	C 人材育成研修	後輩の指導をすることができます	C 人材育成研修	後輩の成長を支援することができます	C 人材育成研修	後輩から尊敬される行動をとることができます
	チームワーク	報連相	上司からの指示に対して適切に報告することができる	C 報連相研修	適切なタイミングで相談ができる	C 報連相研修	自分の持っている情報を関係者に連絡することができます	C 報連相研修			
資格	技術系資格	2級管工事施工管理技士（一次） 建設設備検査員	C 社外内研修	消防設備士（甲4、乙7）	C 社外内研修	2級管工事施工管理技士（二次） 1級管工事施工管理技士（一次）	C 社外内研修				
	安全系資格	安全衛生推進者研修 高所作業車10m未満	C 社外内研修	職長・安全衛生責任者	C 社外内研修	リスクアセスメント研修	C 社外内研修	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	C 社外内研修	元方安全衛生責任者研修	C 社外内研修
人間力	思いやり	自分のことより相手のことを考えた行動をしている	A 現場指導 D 自己啓発書籍								
	感謝力	ありがとうと言うことができる	A 現場指導								
	学ぶ習慣	2ヶ月に1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	毎月1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	勉強会に自主的に参加している	A 現場指導 D 自己啓発書籍				
	行動力	考えるよりも前に行動することができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	自分の担当現場以外の現場見学をしている	B 現場見学会	施工検討会に参加している	B 施工検討会				
	前向き	前向きな言葉を使っている	A 現場指導 D 自己啓発書籍	前向きな言葉で周囲を前向きにすることができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍						
	約束順守	時間を守ることができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	提出書類の期限を守ることができ	A 現場指導 D 自己啓発書籍	不言実行できる	A 現場指導 D 自己啓発書籍				



空調、衛生工事  
新入社員～5年目

新入生～5年目は  
次ページで  
さらに詳しく

## 新 入 社 員

## 若 手 社 員 入社 5 年程度

## 中 堅 社 員 経験 10～20 年程度

## 幹 部 社 員 経験 20 年～程度

## 建 設 経 営 者

品質	
原価	
工程	
安全	
環境	
前に踏み出す力	
考え方	
コミュニケーション能力	

必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
●施工図を理解することができる ●機器の納入仕様書を見て必要な工事が理解できる	A 現場指導	●施工図が作図できる ●機器仕様書をチェックし修正指示ができる	A 現場指導 C 技術研修	●社内検査の責任者ができる	A 現場指導 C 技術研修	●社内品質管理基準書が作成できる	C 技術研修	●工事現場の統括管理ができる	D 読書
●請求書の数量・単価のチェックができる	A 現場指導	●実行予算書が作成できる 見積書が作成できる ●VE 提案ができる	B 社内研修（積算研修） D 原価管理書籍	●リスクや期待値を加味した実行予算書が作成できる	C 技術研修	●年間の発注量を前提とした、資材及び労務の価格交渉ができる	C 交渉研修		
●他職と作業間調整ができる	A 現場指導	●建築工程を基にしたマスター工程が作成できる	C 技術研修	●コストを意識したマスター工程が作成できる	C 提案研修	●複数の現場を横断した資材・要員計画が策定できる	C 交渉研修		
●KYK・リスクアセスメントができる	A 現場指導 B 社内研修（安全大会等）	●安全対策がとられた作業計画が作成できる	A 現場指導 B 社内研修（安全大会等）	●安全を最大化する工事計画・工程が作成できる	C 提案研修				
●マニフェストを作成することができる	A 現場指導	●届出書類を作成できる	C 若手社員研修 A 現場指導	●環境関連法を理解し実践している	C 現場代理人研修 D 環境法書籍	●予防処置を立案できる	C リスクマネジメント研修		
●KYK や現場ミーティングで発言することができる	A 現場指導	●工事案件を自ら進んで担当することができる	A 現場指導	●新技術、新工法にチャレンジすることができる	A 現場指導	●経営層に現場の意見を提言して実現することができる	A 現場指導	●新規事業開拓、組織改変を進めることができる	C 経営研修 D ビジネス書
●自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	●職場や現場の改善提案を考えることができる	A 現場指導	●技術提案、創意工夫、プロポーザル提案を考案することができる	C 経営研修 D ビジネス書	●中期（3～5 年）経営戦略を考えることができる	C 経営研修 D ビジネス書	●長期（10 年～）経営戦略を考えることができる	C 経営研修 D ビジネス書
●挨拶、マナーが身についている ●職人と話すことができる	C 新入社員研修 A 現場指導	●職長会などで他業者と良好な関係を気づくことが出来る	C 若手社員研修 A 現場指導	●発注者、協力会社との交渉ができる ●地元説明会にてプレゼンができる	C 現場代理人研修 D 交渉力書籍	●もめた現場を収められる ●不祥事の対応ができる	A 現場指導 B 社内研修	●社員の人心を掌握している	C 経営研修 D ビジネス書
●ゼネコンや施主と良好な関係を築くことができる	A 現場指導	●工事中の相手から、別の営業情報を入手することができる	C 若手研修 D 技術営業書籍	●新規取引先から工事受注ができる	C 現場代理人研修 D 技術営業書籍	●マーケティングを理解し実践できる ●受注計画を作成できる	C マーケティング研修 D マーケティング書籍	●トップ営業ができる ●新規事業開拓ができる	C マーケティング研修 D マーケティング書籍
		●新入社員の育成指導ができる	C 新人育成研修 D 人材育成書籍	●若手社員、協力会社職長の育成指導ができる	C 人材育成研修 D 人材育成書籍	●人事評価を実施できる ●教育計画を作成できる	C 人事評価研修 C 社内講師育成研修	●人が育つ組織作りができる ●後継者育成ができる	C 経営研修 D 人材採用書籍
●報連相の意味を知って行動している	A 現場指導	●自主的な報連相ができる	A 現場指導	●社内会議の主催ができる	A 現場指導	●若手社員の定着促進ができる ●新卒社員の採用ができる	C 人材育成研修 D 人材育成書籍	●ブランド力を向上させることができる ●採用計画を立案できる	C 経営研修 D ブランド構築書籍
				●損益計算書を理解し改善点を実践できる	C 現場代理人研修 D 財務管理書籍	●貸借対照表を理解し改善点を実践できる	C 部課長研修 D 財務管理書籍	●財務管理の実践できる ●資金を調達できる	C 経営研修 D 財務管理書籍
				●第 3 種電気主任技術者	C 受験対策講座	●部門経営計画を作成できる	C 部課長研修 D 経営計画書籍 D ビジネス書		
●2 級電気工事士 ●2 級電気工事管理技士	B 社内勉強会 C 受験対策講座	●1 級電気工事管理技士 ●1 級電気工事士 ●消防設備士（甲種 4 類）	B 社内勉強会 C 受験対策講座	●技術士（電気電子部門） ●建築設備士	C 受験対策講座	●中小企業診断士	C 受験対策講座		
●現場マナーを実践できている	A 現場指導 D 課題図書	●先輩、上司心得を実践できている	A 現場指導 D 課題図書	●リーダーシップを習得し実践できている	A 現場指導 D 課題図書	●組織マネジメントを習得し実践できている	D 課題図書	●経営トップ力を習得し実践できている	D 課題図書
智：判断力、学び 仁：真心、思いやり 勇：行動力、前向き									

		1年目		2年目		3年目		4年目		5年目	
		必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
技術力	品質	施工図の作成	機器凡例を理解し、機器の配置を読み取ることができる	A 現場指導 C 施工図研修	総合図を作成し、それに基づいて配線図の作図ができる	A 現場指導 C 施工図研修	他業者と取り合いしたケーブルラック図等の作図ができる	A 現場指導 C 施工図研修	EPS 詳細図が作図できる	A 現場指導 C 施工図研修	電気室詳細図を作図できる
		施工計画書の作成	施工計画書のファイリングができる	A 現場指導 C 施工図研修	自分の担当する工種の要領書をチェックできる	A 現場指導	工種別の施工要領書が作成できる	A 現場指導 C 施工図研修	大型機器の搬入計画書が作成できる	A 現場指導 C 技術研修	高圧電気設備の受電前試験計画書を作成できる
		機器の納入仕様書	照明器具などの納入仕様書から、ボーダ開口サイズを読み取ることができる	A 現場指導	弱電機器などの仕様書から電源が必要な機器を抽出することができる	A 現場指導 C 技術研修	電灯盤図をチェックし、メーカーへ修正依頼ができる	A 現場指導 C 技術研修	設備業者と打ち合わせして動力盤図をチェックし、メーカーへ修正依頼ができる	A 現場指導 C 技術研修	キューピクルの納入仕様書をチェックできる
		各種試験・検査	絶縁抵抗試験ができる	A 現場指導	回路試験ができる 照度測定検査ができる	A 現場指導	貫通処理の確認ができる	A 現場指導	耐圧試験の計画書のチェック、試験立ち合いができる	A 現場指導 C 技術研修	
		技術計算			照度計算ができる	C 技術研修	幹線の電圧降下計算ができる	C 技術研修	トランシスやコンデンサの容量計算ができる	C 技術研修	高圧ケーブルのサイズ計算ができる
		写真整理	指定された写真を撮影できる	A 現場指導	写真管理基準に基づいた工事看板の記入ができる	A 現場指導	撮影済みの写真の採否を判別できる	A 現場指導 B 社内研修	現場に応じた写真管理基準を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	
	原価	実行予算書の作成			施工数量を計算できる	A 現場指導	実行予算書の内容を理解できる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算書の作成ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	実行予算に基づいた発注交渉ができる
		請求書のチェック	材料請求書の数量と納品書の突合ができる	A 現場指導 B 新入社員研修	自分の担当業種の請求書がチェックできる	A 現場指導	担当業種の残工事の予算を計算できる	A 現場指導	材料価格の相場を把握し、単価の確認ができる	A 現場指導 D 原価管理書籍	工事費などの請求が契約書の条件通りか確認できる
		原価低減	労務の歩掛かり、材料の歩留まりを意識できる	A 現場指導 C 新入社員研修	資材置き場を確認し、無駄な材料がないかチェックできる	A 現場指導	労務や材料の原価低減を提案できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	技術計算に基づいた、低コストの施工図を作図できる	A 現場指導 C 技術研修	建設会社や施主に対し、VE 提案ができる
		見積もり書の作成			工事中の変更内容から、増減の数量を拾い出せる	A 現場指導 B 社内研修	工事中の変更見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	小規模改修物件の見積もりを作成できる	A 現場指導 B 社内研修	新築物件の見積もりを作成できる
現場力	工程	毎日の作業管理	朝礼時に当日の作業内容を作業員に説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	毎日の昼礼で、明日の作業を他業者に報告できる	A 現場指導	月間工程表を基に、作業が必要な日程を把握できる	A 現場指導	建築マスター工事を基に乗り込み時期の確認ができる	A 現場指導 B 社内研修	全工程での労務予測を立てることができる
		工程表作成	建築1週間工程表が読める	A 現場指導 C 新入社員研修	建築工程を見ながら翌週の工程表が作成できる	A 現場指導	建築工程を見ながら、翌月の工程表を作成できる	A 現場指導	建築工程を見ながら、電気工事のマスター工事表が作成できる	A 現場指導 B 社内研修	全体工程の工期短縮提案ができる
		諸官庁届	着工届が作成できる	A 現場指導 C 新入社員研修	電力申し込みができる NTTへの申し込みができる	A 現場指導	消防への届け出が作成できる	A 現場指導	消防検査の立会ができる	A 現場指導 B 社内研修	避難安全検証法を計画できる
		機器の手配	電気図面が読み取れる 高所作業車の配置計画ができる	A 現場指導 C 新入社員研修	機器凡例を理解しスイッチ、コンセントの発注ができる	A 現場指導	図面から必要なケーブルや配管材を拾い出し発注できる	A 現場指導	製作・手配時間を加味して、盤や照明器具の手配計画が作成できる	A 現場指導 B 社内研修	変更工程に対応して機器の搬入ができる
		労務の平滑化	労務の山積みができる	A 現場指導 B 新入社員研修	労務の山崩しができる	A 現場指導	工程から、日ごとの必要人員を想定できる	A 現場指導	建築とマスター工事を調整し労務の平滑化を図ることができる	A 現場指導 B 社内研修	
安全		KYK・リスクアセスメント	朝礼時に、当日の作業の危険予知を発表できる	A 現場指導	リスクアセスメントにより危険度の評価ができる	A 現場指導 B 社内研修	KYKを主導して行い、リスクアセスメントにより安全対策を策定できる	A 現場指導 B 社内研修	安全関係申請書を作成できる	A 現場指導 B 社内研修	リスクアセスメント結果を全作業員に周知できる
		晨礼（安全調整会議）	毎日の晨礼に出席し、聞いた内容を作業員に伝達できる	A 現場指導	毎日の晨礼で、搬入時間や揚重機の時間調整ができる	A 現場指導	晨礼で職長に安全衛生指示事項を伝達できる	A 現場指導 B 社内研修			A 現場指導
		作業環境の整備	5Sを理解している	A 現場指導	作業に必要な照度を確保することができる	A 現場指導 B 社内研修	作業に必要な足場の点検ができる	C 社外研修 (技能講習)	酸欠の危険性のある場所で、作業濃度の測定ができる	C 社外研修 (技能講習)	
		安全巡回	危険な作業を気づくことができる	A 現場指導 C 社内研修	危険な作業を指し、作業を中止させることができる	A 現場指導 B 社内研修	担当現場以外の現場で安全巡回の責任者ができる	A 現場指導 B 社内研修	再発防止処置を立案することができる	A 現場指導 B 社内研修	安全パトロール報告書を作成することができる
環境		マニフェストの理解	マニフェストを作成することができる	C 環境管理研修	廃棄物業者の契約を管理することができる	C 環境管理研修					
		近隣対応	近隣住民に対して気持ちよく挨拶することができる	A 現場指導							C 交渉研修
		環境影響評価					環境影響評価をすることができます	D 環境管理書籍	環境影響評価をもとに対策を立案することができます	D 環境管理書籍	
現場基礎力	コミュニケーション能力	前に踏み出す力	まず一步前に出る積極性	KYK や現場ミーティングで発言することができる	A 現場指導	社内会議で発言することができる	A 現場指導	会議で反対意見を述べることができます	A 現場指導	自分が主担当となって工事を進めることができる	A 現場指導
		考え方抜く力	じっくりと物事を考え、その考えをまとめる力	自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	仕事の仕方を見直して効果を出すことができる	A 現場指導	考え方抜いた結果をわかりやすく発言できる	A 現場指導	考え方抜いた結果を文章表現することができます	A 現場指導
		協力会社とのコミュニケーション能力	対建設会社及び施主とのコミュニケーション能力	毎日の工事打合せで発言できる	A 現場指導 C 新入社員研修	作業間調整、打合せができる	A 現場指導	建設会社や施主と打ち合わせをすることができる	A 現場指導	建設会社や施主の要望に応じて提案書を作成することができます	A 現場指導 C 現場代理人研修
資格		技術営業	電気機器の性能を正しく説明できる	A 現場指導 B 新入社員研修	新しい電気機器の情報を入手することができます	A 現場指導	各電気機器の長所と短所が説明できる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	建設会社や施主に変更提案をすることができます	C 提案研修	工事中の相手から、別の営業情報を入手することができます
		人材育成能力			後輩の話を聞くことができる	C 人材育成研修	後輩の指導をすることができます	C 人材育成研修	後輩の成長を支援することができます	C 人材育成研修	後輩から尊敬される行動をとることができます
		チームワーク	上司からの指示に対して適切に報告することができる	C 報連相研修	適切なタイミングで相談ができる	C 報連相研修	自分の持っている情報を関係者に連絡することができます	C 報連相研修			C 現場代理人研修
		技術系資格	第2種電気工事士 1級電気工事施工管理技士（一次）	C 社外内研修	消防設備士（甲4、乙7）	C 社外内研修	2級電気施工管理技士（二次） 1級電気施工管理技士（二次）	C 社外内研修	第1種電気工事士（試験合格）	C 社外内研修	1級電気施工管理技士（二次）
		安全系資格	低圧電気取扱者	C 社外内研修	職長・安全衛生責任者	C 社外内研修	高圧・特別高圧電気取扱者	C 社外内研修	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	C 社外内研修	元方安全衛生責任者研修
人間力		思いやり	自分のことより相手のことを考えた行動をしている	A 現場指導 D 自己啓発書籍							
		感謝力	ありがとうと言うことができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍							
		学ぶ習慣	2ヶ月に1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	毎月1冊本を読んでいる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	勉強会に自主的に参加している	C 社内外研修			
		行動力	考えるより前に行動することができる	A 現場指導 D 自己啓発書籍	自分の担当現場以外の現場見学をしている	B 現場見学会	施工検討会に参加している	B 施工検討会			
		前向き	前向きな言葉を使っている	A 現場指導 D 自己啓発書籍	前向きな言葉で周囲を前向きにすることができます	A 現場指導 D 自己啓発書籍					
		約束順守	時間を守ることができる	A 現場指導	提出書類の期限を守ることができます	A 現場指導	不言実行できる	A 現場指導			

電気工事  
新入社員～5年目



新入生～5年目は  
次ページで  
さらに詳しく

## 新 入 社 員

## 若 手 社 員

入社 5 年程度

## 必 要 能 力

## 育 成 方 法

- 処理施設のフロー、機器、配管材料の名称を覚えている

- A 現場指導  
B 社内研修

- 工数を確認できる

- A 現場指導

- 工程表を読み取ることができる

- D 工程管理書籍

- KYK を実施できる  
●自分の安全を守ることができる

- A 現場指導  
C 新入社員研修

- 電子マニフェストを作成することができる

- A 現場指導

- KYK や現場ミーティングで発言することができる

- A 現場指導

- フローを理解するまで考え方抜くことができる

- A 現場指導

- 挨拶、マナーが身についている  
●協力会社と話すことができる

- C 新入社員研修  
A 現場指導

- 客先、操業者との良好な関係を築くことができる

- A 現場指導

- 新入社員の育成指導ができる

- C 新人育成研修  
D 人材育成書籍

- 報連相をルール通りにできる

- A 現場指導

- 2級管・建築・土木・電気施工管理技士

- B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 工事関係者との言葉遣い、挨拶を適切にでき良好な関係を築くことができる

- A 現場指導  
D 課題図書

## 中 堅 社 員

## 幹 部 社 員

## 建 設 経 営 者

## 必 要 能 力

## 必 要 能 力

## 必 要 能 力

- 施工計画書を作成できる  
●設計変更協議書を作成できる

- C 現場代理人研修  
A 現場指導

- 設計変更協議書等、過去のノウハウを蓄積するシステムを構築できる

- 中・大規模工事の実行予算を作成できる  
●原価低減ができる

- 予算検討会を開催できる  
●原価管理システムの構築ができる

- マスター工程をもとにして月間工程表、週間工程表を作成できる

- 全体工程表を作成できる  
●工期短縮ができる

- 工程短縮提案ができる  
●新工法を提案できる  
●作業標準をマニュアル化できる

- 現場に応じた危険有害要因を抽出し低減対策立案できる

- 安全パトロールで指摘できる  
●リスクアセスメントを実施できる

- 店舗パトロールで指摘できる  
●監督署対応ができる  
●重大災害の再発防止対策ができる

- ダイオキシン、アスベスト処理の作業方法、届出書類を作成できる

- 環境関連法を理解し実践している

- 環境負荷低減の技術提案を指導できる

- 工事案件を自ら進んで担当することができる

- 新技術、新工法にチャレンジすることができる

- 新規事業開拓、組織改変を進めることができる

- 職場や現場の改善提案を考えることができる

- 技術提案、創意工夫、プロポーザル提案を考案することができる

- 長期（10年～）経営戦略を考えることができる

- 設備停止に伴う、配管切替手順書の説明など理解度を把握し相互確認ができる

- 施設管理者、維持管理業者、協力会社と合意形成ができる

- 灾害、緊急時、不測の事態が発災した現場の原因分析、再発防止対策ができる

- 客先、操業者から営業情報入手することができる

- 客先ニーズを把握し工事受注ができる

- マーケティング研修  
D マーケティング書籍

- 新入社員の育成指導ができる

- 客先持有的課題を理解し実践できる受注計画を作成できる

- トップ営業ができる  
●新規事業開拓ができる  
●PPP/PFI事業の案件形成ができる

- 自主的な報連相ができる

- 人事評価を実施できる  
●教育計画を作成できる

- 人が育つ組織作りができる  
●後継者育成ができる

- 社内会議の主催ができる

- 若手社員の定着促進ができる  
●新卒社員の採用ができる

- ブランド力を向上させることができる  
●採用計画を立案できる

- 損益計算書を理解し改善点を実践できる

- 貸借対照表を理解し改善点を実践できる

- 財務管理の実践できる  
●資金を調達できる

- WES 8103 溶接管理技術者  
●下水道技術検定（三種）

- 部門経営計画を作成できる

- 全社経営計画の作成できる  
●BCP（事業継続計画）を構築できる

- リーダーシップを習得し実践できている

- 下水道技術検定（二種）  
C 受験対策講座

- 中小企業診断士  
C 受験対策講座

- 若年者と熟年者の両方に配慮ができる

- 組織マネジメントを習得し実践できている

- 経営トップ力を習得し実践できている

		1年目		2年目		3年目		4年目		5年目	
		必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法	必要能力	育成方法
品質	共通	基礎知識（土建・機電）	図面の種類を理解することができる	A 現場指導 C 社内外研修	配属された現場の図面を理解することができる	A 現場指導 C 社内外研修	配属された現場に必要な図面を理解することができる	A 現場指導 C 社内外研修	配属された現場の図面から現場がイメージできる	A 現場指導 C 社内外研修	配属された現場の図面のチェックすべき点が分かる
		図書管理	必要な図書の種類を理解しファイルすることができる	A 現場指導 C 社内マニュアル	必要な図書の内容を理解し指示のもと目次を作成することができる	A 現場指導 C 社内マニュアル	建退共書類を作成することができる	A 現場指導 C 社内マニュアル	自治体の標準仕様書をもとに図書リストを作成することができる	A 現場指導 C 社内マニュアル	災害、事故報速を作成することができる
		設計図書	設計図書の構成を理解することができる	A 現場指導 C 施工研修	施設概要（水位工程図等）を理解することができる	A 現場指導 C 施工図研修	施設の構成機器を理解することができる	A 現場指導 C 施工図研修	施設の構成機器の運転フローを理解することができる	A 現場指導 C 施工図研修	施設概要と構成機器の構造、物質収支を理解することができる
		施工図、機器図、PID	施工図、機器図、PID の現場相互確認することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	施工図、機器図、PID と現物との整合を確認することができる	A 現場指導	施工図、機器図（組立図）、PID を理解することができる	A 現場指導 B 新任現場責任者研修	施工図、PID の基本的な抜け漏れをチェックすることができる	A 現場指導 C 技術研修	施工図、PID から現場チェックを指導することができる
		施工計画書（総合・工種別）	各種計画書の種類を把握することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各種計画書を読み理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	指示を受けながら総合施工計画書を作成することができる	A 現場指導 C 技術研修	標準的な機器搬入据付計画書を作成することができる	A 現場指導 C 技術研修	工種別施工計画書を主体的に作成することができる
		仮設計画	仮設設備の名称を覚え、種類を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	仮設作業の手順を理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	現場踏査した結果を踏まえ、仮設計画書を作成することができる	A 現場指導 C 技術研修	主体的に仮設計画を作成することができる	A 現場指導 C 技術研修	複数の仮設計画を提案することができる
		機器・配管・材料（要素技術）	機器・配管の名称を覚えている	A 現場指導 B 新入社員研修	配属された現場の機器・配管の名称と役割を覚えている	A 現場指導 C 技術研修	機器・配管の付属品の種類、員数をチェックすることができる	A 現場指導 C 技術研修	機器・配管の仕様、機能、材質をチェックすることができる	A 現場指導 C 技術研修	機器・配管の基本的な不備をチェックすることができる
		段階確認（測量・墨出し・材料搬入・設備切替～完成）	測量機器の操作方法を習得することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	基準線、基準点からの副基準の設置しチェックすることができる	A 現場指導 C 技術研修	検査成績書を確認し資機材を確認することができる	A 現場指導 C 技術研修	据付機器の精度を確認することができる	A 現場指導 C 技術研修	既設設備の切替手順を作成することができる
		現場管理（巡回・工事写真）	任せられた現場エリアの指示、写真にて報連相を行なうことができる	A 現場指導 B 新入社員研修	工種毎必要な写真管理のポイントを理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	品質、出来形管理写真を撮影することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	品質、出来形管理写真を整理することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	品質、出来形管理写真の撮影を指導することができる
		試験・検査（計画／是正）	各試験、段階検査業務の流れを知ることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各試験、段階検査の目的、基準値の根拠を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各試験、段階検査の目的、基準値をもとに現場をチェックすることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各試験、段階検査の要領書を仕様書と相互確認しチェックすることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各試験、段階検査の要確認チェックすることができる
		既済検査・竣工検査対応	客先検査の流れを知ることができる	A 現場指導	客先検査前の準備を指導のもと実施することができる	A 現場指導 C 技術研修	客先検査前のチェックを指示のもと行なうことができる	A 現場指導 C 技術研修	書類検査前のチェックを指示のもと行なうことができる	A 現場指導 C 技術研修	検査前の基本的なチェックを主体的に行なうことができる
技術力	原価	入れ・設計図書（顧客仕様書）・数量計算書	設計図書の種類を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	設計図書、数量計算書を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	一般仕様書、特記仕様書を理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	入札方式の種類、受注までの流れを理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	技術提案書を理解し現場にて履行することができる
		歩掛り・積算の仕組み	工数を確認し工事日報に記入することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	工数を確認し工事日報に記入し集計することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	工種毎に工数を集計することができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	工種数量に対する工数を把握することができる	A 現場指導 C 技術研修	仮設工法、作業方法と工数を分析、比較することができる
		仕様書・見積書・技術評価	工事仕様書の大きな流れ理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	工事仕様書から見積、技術評価の流れを理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	見積書の内容を理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	工事仕様書と見積内容を確認することができる	A 現場指導 C 技術研修	工事仕様書と見積内容を確認し抜け漏れを見つけることができる
		設計変更・協議									設計変更の流れを理解することができる
現場力	工程	計画工程表	計画工程表を工事内容と照らし合わせて理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	計画工程表から工事全体を把握することができる	A 現場指導	計画工程表から工事全体を把握することができる	A 現場指導	小規模現場の計画工程表工事分を作成することができる	A 現場指導 B 社内研修	小規模現場の計画工程表工事分を作成、指導することができる
		実施工程表（全体・月間・週間）	工程表の種類を理解することができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	週間工程表の実績と翌月の予定を指導のもと作成することができる	A 現場指導	月間、週間工程表を作成することができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	小規模現場の実施工程表（全体）を作成することができる	A 現場指導 B 社内研修	小中規模現場の実施工程表（全体）を作成することができる
		出来高管理・進捗管理日報・歩掛	工事内容、範囲を把握することができる	A 現場指導 C 新任現場責任者研修	工事範囲を施工図、数量計算書をもとに定量把握することができる	A 現場指導	工事進捗率を施工図、数量計算書と対比し求めることができる	A 現場指導	実施工程表の計画と工事進捗の差異を把握することができます	A 現場指導 B 社内研修	実施工程表の計画と工事進捗の差異を把握し実施工程表を見直すことができる
		工程遅延防止	工程表を読み取ることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	工程表の種類、作成手順を理解することができる	A 現場指導	担当現場のクリティカルパスを理解することができる	A 現場指導	担当現場のクリティカルパスが適正か理解することができます	A 現場指導 B 社内研修	担当現場のクリティカルパスの想定、工程組み換えを検討することができる
安全	安全管理	労働安全衛生法（建設工事計画届）	担当現場の関連法規の種類を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	関連法規の順守事項、罰則規定を理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	関連法規と実務の関連を理解することができる	A 現場指導 C 技術研修	実務の順守状況を確認することができる	A 現場指導 C 技術研修	実務の順守状況により是正、改善させることができます
		安全管理計画書	安全管理計画書の構成を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	作業手順書を理解し現場との整合確認することができる	A 現場指導 B 社内研修	作業手順書を指導のもとチェックすることができる	A 現場指導 B 社内研修	作業手順書をチェックし不足分を確認することができる	A 現場指導 B 社内研修	作業手順書をチェックし改善内容を指示することができます
		施工体制台帳	安全掲示板の貼り付け、構成を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	施工体制台帳、施工体系図の作成しまとめることができる	A 現場指導 B 社内研修	施工体制台帳、施工体系図の不足分をチェックすることができる	A 現場指導 B 社内研修	施工体制台帳、施工体系図をもとに指導することができます	A 現場指導 B 社内研修	施工体制台帳、施工体系図を見直すことができます
		労務安全書類	グリーンファイルの構成を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	新規入場者教育、労働者名簿を整理事業者ができる	A 現場指導 B 社内研修	安全書類の不足をチェックすることができる	A 現場指導 B 社内研修	安全書類の不足を管理し不足分を指導することができます	A 現場指導 B 社内研修	安全書類の不足により是正、改善させることができます
		安全施工サイクル作業簡易調整	ラジオ体操、朝礼、KYK を運営することができる	A 現場指導	現場巡回し不安全行動を指摘することができる	A 現場指導 B 社内研修	現場巡回し不安全行動を指摘し改善せることができます	C 社外研修（技能講習）	安全工程打合せにて作業内容に応じた指示ができます	A 現場指導 B 社内研修	安全協議会を開催し協力業者へ周知することができます
		リスクアセスメント	安全工程打合せ、KYK の理解と進行をすることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	各作業の危険有害要因を抽出することができる	A 現場指導 B 社内研修	各作業のリスク低減対策を行うことができる	A 現場指導 B 社内研修	作業手順書のリスクアセスメント評価を行うことができる	A 現場指導 B 社内研修	作業手順書のリスクアセスメント手法を指導することができます
環境		適用法令／届出	適用法令の種類を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	関係法令、第 88 条を理解することができる	A 現場指導 B 社内研修	石綿、ダイオキシン除去など現場特性に応じた届出書類を理解することができます	A 現場指導 B 社内研修	指導のもの届出書類を専門工事会社と打ち合わせ作成することができます	A 現場指導 B 社内研修	主に届出書類を専門工事会社と打ち合わせ作成することができます
		現場作業環境の整備	5S の意味を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	現場詰め所、資材保管場所の整理状況を確認することができます	A 現場指導 B 社内研修	現場詰め所、資材保管場所をチェックし不備を指摘することができます	A 現場指導 B 社内研修	現場詰め所、資材保管場所を計画することができます	A 現場指導 B 社内研修	現場詰め所、資材保管場所を改善指導することができます
		環境影響の低減	3R と実務の関連性を理解することができる	A 現場指導 B 新入社員研修	廃棄物の分別をすることができる	A 現場指導 B 社内研修	廃棄物の分別方法を指導することができます	A 現場指導 B 社内研修	廃棄物の分別方法を計画することができます	A 現場指導 B 社内研修	廃棄物の低減対策立案することができます
		産業廃棄物処理計画・推進	産廃搬入出車両の管理をすることができる	A 現場指導 B 新入社員研修	電子マニフェストの登録管理ができます	A 現場指導 B 社内研修	電子マニフェストの登録と管理表を作成することができます	A 現場指導 B 社内研修	産業廃棄物業者との契約、建設副産物情報交換システム（COBRIIS）を使用することができます	A 現場指導 B 社内研修	建設副産物情報交換システム（COBRIIS）を確認し不足分を関連会社へ指導することができます
現場基礎力	前に踏み出す力	まず一步前に出る積極性	KYK や現場ミーティングで発言することができる	A 現場指導	社内会議で発言することができる	A 現場指導	会議で反対意見を述べることができます	A 現場指導	自分が主担当となって工事を進めることができます	A 現場指導	工事現場を自ら進んで担当することができます
	考え方抜力	じっくりと物事を考え、その考えをまとめる力	自分の仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導	仕事の仕方を見直して効果を出すことができる	A 現場指導	考え方抜いた結果をわかりやすく発言できる	A 現場指導	考え方抜いた結果を文章表現することができます	A 現場指導	職場や現場の改善提案を考えることができます
	コミュニケーション能力	施主とのコミュニケーション	毎日の工事打合せで発言できる	A 現場指導 C 新入社員研修	作業間調整、打合せができる	A 現場指導	施主と打ち合わせをすることができます	A 現場指導	施主の要望に応じて提案書を作成することができます	A 提案研修	施主と交渉をすることができます
営業力	技術営業		自らの仕事の仕方を見直すことができる	A 現場指導 C 新入社員研修	協力会社とのコミュニケーション	A 現場指導 C 新入社員研修	協力会社に指示をすることができる	A 現場指導	協力会社と交渉をすることができます	C 交渉研修	協力会社との交渉を有利に進めることができます
	人材育成能力		上司からの指示に対して適切に報告することができる	C 報連相研修	後輩の話を聞くことができる	C 人材育成研修	後輩の指導をすることができます	C 人材育成研修	後輩の成長を支援することができます	C 人材育成研修	後輩から尊敬される行動をとることができます
	組織力	チームワーク	報連相	C 報連相研修	適切なタイミングで相談ができる	C 報連相研修	自分の持っている情報を関係者に連絡することができます	C 報連相研修	現場詰め所、資材保管場所を計画することができます	A 現場指導 B 社内研修	現場詰め所、資材保管場所を改善指導することができます
資格		技術系資格	2級管・建築・土木施工管理技士（1次）	C 社外内研修	測量士補	C 社外内研修	2級管・建築・土木施工管理技士（2次） 1級管・建築・土木施工管理技士（1次）	C 社外内研修	産業廃棄物業者との契約、建設副産物情報交換システム（COBRIIS）を使用することができます	A 現場指導 B 社内研修	建設副

## 新入社員

若手社員  
高卒5~7年、大卒2~4年事務長  
経験10~20年程度管理部課長  
経験20年~程度

必要能力		育成方法
原価	●出面を確認することができる ●歩掛りをまとめることができる	A 現場指導
安全	●KYKを実施できる ●自分の安全を守ることができる	A 現場指導 C 新入社員研修
労務	●社員と協力会社の賃金台帳を整理できる	A 現場指導
法務	●下請業者との工事請負契約を理解することができる	A 現場指導 C 新入社員研修
環境	●マニフェストを作成することができる	A 現場指導
対応力 コミュニケーション能力	●挨拶、マナーが身についている	C 新入社員研修
営業力 技術営業	●発注者・近隣住民との良好な関係を築くことができる	A 現場指導
人材力 人材育成能力	●新入社員の育成指導ができる	C 新人育成研修 D 人材育成書籍
組織力 チームワーク	●報連相の意味を知って行動している	A 現場指導
財務力	●損益計算書を理解することができる	C 社外研修 D 財務管理書籍
経営管理力		
資格	●建設業経理事務士3級	B 社内勉強会 C 受験対策講座
人間力	●現場マナーを実践できている	A 現場指導 D 課題図書

必要能力		育成方法
原価	●実行予算を読み取ることができる ●月次管理書類を作成することができる ●現場の決算処理ができる	C 若手社員研修 D 原価管理書籍
安全	●安全書類を整備することができる	A 現場指導 C 若手社員研修
労務	●労働基準法に定められた労務関係書類を作成することができる	D 法規書籍
法務	●下請業者との工事請負契約を作成することができる	A 現場指導 C 若手社員研修
環境	●届出書類を作成できる	A 現場指導 C 若手社員研修
対応力 コミュニケーション能力	●近隣住民、協力会社と良好な関係を築くことができる	A 現場指導 C 若手社員研修
営業力 技術営業	●発注者・現場近隣から営業情報を入手することができる	C 若手研修 D 技術営業書籍
人材力 人材育成能力	●新入社員の育成指導ができる	C 新人育成研修 D 人材育成書籍
組織力 チームワーク	●自主的な報連相ができる	A 現場指導
財務力	●損益計算書・貸借対照表を理解することができる	C 社外研修 D 財務管理書籍
経営管理力		
資格	●建設業経理事務士2級 ●第一種衛生管理者	B 社内勉強会 C 受験対策講座
人間力	●先輩、上司心得を実践できている	A 現場指導 D 課題図書

必要能力		育成方法
原価	●月次管理書類を元に、現場の進行上の課題を見つけることができる ●JV工事の経理処理ができる	A 現場指導 C 社外研修
安全	●協力会社の安全指導ができる ●安全大会を運営できる ●労働基準監督署との対応ができる	A 現場指導
労務	●労働基準監督署との対応ができる ●現場事務所の建設・維持対応ができる	A 現場指導
法務	●発注者との工事請負契約を作成し、条件交渉を行うことができる	A 現場指導
環境	●環境関連法を理解し実践している	C 社外研修 D 環境法書籍
対応力 コミュニケーション能力	●地元説明会にてプレゼンができる ●もめた現場を収められる	C 社外研修 D 交渉力書籍
営業力 技術営業	●発注者から追加変更工事を受注できる ●現場近隣から工事受注ができる	C 社外研修 D 技術営業書籍
人材力 人材育成能力	●発注者から追加変更工事を受注できる ●現場近隣から工事受注ができる	C 社外研修 D 技術営業書籍
組織力 チームワーク	●社内会議の主催ができる	A 現場指導
財務力	●損益計算書・貸借対照表を理解し資金繰り等の改善点を実践できる	C 社外研修 D 財務管理書籍
経営管理力	●現場運営計画を作成できる	B 社内研修
資格	●宅地建物取引主任者 ●ビジネス実務法務検定2級	C 受験対策講座
人間力	●リーダーシップを習得し実践できている	A 現場指導 D 課題図書

## 見習い技能者

経験3年まで

## 中堅技能者

経験4~10年

## 職長・熟練技能者

経験5~15年

## 登録基幹技能者

経験10~15年以上

## 必要能力

- 材料の品質基準に従い、正しく区別ができる
- 施工図、加工図、組立図を読むことができる

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修

## 必要能力

- 元請・下請役割分担の内容を理解して、作業ができる
- 施工図に基に、加工図・組立図の作成ができる
- 指示を受けて数量拾い出し作業ができる

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 外部研修

## 歩掛りを算出できる

## 週間、月間の作業工程から毎日の作業目標を理解できる

A 現場指導  
B 社内研修  
C 外部研修A 現場指導  
B 社内研修

- 職長が指示する危険性又は有害性等の調査事項と対策の内容を理解して作業ができる
- 異常時、災害発生時には措置方法の指示に従い行動ができる
- 設備の保守管理ができる

A 現場指導  
B 社内研修

## 現場の環境問題への取組みを理解し、指示された内容の実施ができる

## A 現場指導

- 整理整頓や養生を実施し職長に報告ができる
- 職長に日々の業務内容の報告ができる
- 後輩からの作業に関する質問に対し、分かりやすい説明ができる

A 現場指導  
B 社内研修  
C 若手研修

- 後輩や同僚等との雑談などに加わり、チームワークに配慮ができる
- 作業に不慣れな後輩等に対して、見本をやって見せることができる

A 現場指導  
C リーダー研修

## 新入社員の育成指導ができる

C 育成研修  
D 育成書籍

## 3級〇〇〇技能士

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 安全衛生教育（雇入れ時）
- 玉掛け特別教育（1t未満）
- 高所作業車運転特別教育（10m未満）
- 足場の組立て等作業従事者特別教育
- フォークリフト運転特別教育（1t未満）
- 移動式クレーン特別教育（1t未満）
- クレーン特別教育（5t未満）
- 丸のこ等取扱作業者安全衛生教育（特別教育に準じる教育）

## C 特別教育

## 2級〇〇〇技能士

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 職長・安全衛生責任者教育
- 玉掛け特別教育（1t以上）
- 高所作業車運転特別教育（10m以上）
- 足場の組立て等作業従事者特別教育
- フォークリフト運転特別教育（1t以上）
- 小型移動式クレーン特別教育（1t以上5t未満）
- アーケル接続特別教育

## C 技能講習、特別教育

## 先輩、上司心得を実践できている

A 現場指導  
C 外部研修  
D 課題図書

## 1級〇〇〇技能士

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 職長・安全衛生責任者教育（再）
- 酸素欠乏危険作業業務特別教育

## C 外部研修

## リーダーシップを習得し実践できている

A 現場指導  
D 課題図書

## チームワーク

## A 現場指導

## 人材育成能力

## A 現場指導

## 職業能力開発促進法

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

## 3級〇〇〇技能士

## C 受験対策講座

- 安全衛生教育（雇入れ時）
- 玉掛け特別教育（1t未満）
- 高所作業車運転特別教育（10m未満）
- 足場の組立て等作業従事者特別教育
- フォークリフト運転特別教育（1t未満）
- 移動式クレーン特別教育（1t未満）
- クレーン特別教育（5t未満）
- 丸のこ等取扱作業者安全衛生教育（特別教育に準じる教育）

## C 特別教育

智；判断力、学び  
仁；真心、思いやり  
勇；行動力、前向きA 現場指導  
C 外部研修  
D 課題図書

## 品質

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 原価

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 工程

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 安全

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 環境

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 対応力

A 現場指導  
B 社内研修  
C 新人研修

## 組織力

## A 現場指導

## 人材力

## A 現場指導

## 資格

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

## 職業能力開発促進法

## C 受験対策講座

## 労働安全衛生法

## C 受験対策講座

## 人間力

A 現場指導  
C 外部研修  
D 課題図書

## 必要能力

- 自主検査ができる
- 施工図を理解して、現場打合せができる
- 加工図・組立図を基に、作業員に指示ができる

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 外部研修

## 職長・熟練技能者

経験5~15年

## 必要能力

- 歩掛りを元に、予算を作成できる

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 外部研修

## 施工計画に基づいた週間及び月間の作業工程計画を基に作業の把握ができる

- 施工計画に基づいた週間及び月間の作業工程計画を基に作業の把握ができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 危険性又は有害性等の事項を調査し、対策を作業員に指示できる
- 職長・安全衛生責任者として、労働安全衛生関係法令等の関係条項を理解して、作業を指導ができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 整理整頓や養生等を確認して、元請に報告して退場ができる
- 地域の行事に参加するなど、近隣とのコミュニケーションに普段から気を使うことができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 管理者として業務や作業全体が円滑に進むようアドバイスができる

A 現場指導  
C リーダー研修

- 会社を代表して、部下や職長にタイミングよく改善のアドバイスができる

A 現場指導  
C 幹部研修

- 人事評価を実施できる
- 教育計画を作成できる

C 人事評価研修  
C 社内講師育成研修

- 職長・安全衛生責任者教育（再）
- RST講座・新CFT講座

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 組織マネジメントを習得し実践できている

A 現場指導  
C 外部研修  
D 課題図書

## 必要能力

- 元請管理者を補佐できる
- 施工図の整合性を確認し、元請管理者と協議ができる

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修

- 元請管理者に対して原価低減案の提示ができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 元請業者と作業内容を協議して作業班を編成ができる
- 登録基幹技能者として他の職長・安全衛生責任者に安全衛生に関わる事項を指導ができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 工事終了後も元請の担当者等と意思疎通を図ることができる
- 地域の行事等に参加し、近隣には普段から部下や作業者にマナーよく挨拶するよう指導ができる

A 現場指導  
B 社内研修

- 会社を代表して、部下や職長にタイミングよく改善のアドバイスができる

A 現場指導  
C 幹部研修

- 人事評価を実施できる
- 教育計画を作成できる

C 人事評価研修  
C 社内講師育成研修

- 職長・安全衛生責任者教育（再）
- RST講座・新CFT講座

B 社内勉強会  
C 受験対策講座

- 組織マネジメントを習得し実践できている

A 現場指導  
C 外部研修  
D 課題図書

- 組織マネジメントを習得し実践できている

## 見習い技能者

経験3年まで

## 中堅技能者

経験4~10年

## 職長・熟練技能者

経験5~15年

## 登録基幹技能者

経験10~15年以上

## 必要能力

- 道具
- 電動・エア工具
- 工具の扱い

- 型枠材
- 支保工資材等
- その他資材
- 金物等

- 加工帳
- 施工図
- 原寸

- 資材運搬
- 墨出し
- パネル加工

- 建込み
- コンクリート打設
- 解体
- 特殊な工法

- 人材育成能力
- 職業能力開発促進法

- 労働安全衛生法

- 人間力

## 育成方法

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

## 必要能力

- 道具を正しく使用し、手入れができる  
<道具>  
釘袋、ハンマー、墨つぼ、墨差し、差し金、下げ振り、こぎり、バーレ、フォームタイ廻し、ラチット、レベル、レーザーレベル
- 電動・エア工具を正しく使用することができる  
<電動・エア工具>  
丸のこ、電気ドリル、釘打ち機、コンプレッサ、インパクトドライバー
- 道具、丸のこ、釘打ち機を安全に使用することができる

- 道具を正しく使用し、手入れができる  
<道具>  
釘袋、ハンマー、墨つぼ、墨差し、差し金、下げ振り、こぎり、バーレ、フォームタイ廻し、ラチット、レベル、レーザーレベル
- 電動・エア工具を正しく使用することができる  
<電動・エア工具>  
丸のこ、電気ドリル、釘打ち機、コンプレッサ、インパクトドライバー、台付のこ、ペビーサンダー、溶接機
- 継手と定着について理解して指導ができる

- 鋼板、丸のこ、デッキ材、曲面型枠、ラス型枠等の型枠材を扱うことができる  
●型枠材の扱いができる
- サポート・パイプ・ビーム等を使用することができる  
●支保工材の扱いができる
- フォームタイ・チェーン等を使用することができる

- アンカー金物、インサート、スリープやドレンを使用することができる
- 加工帳を理解して下抜け作業ができる  
●簡単な加工帳の作成ができる
- 施工図を見て作業ができる

- 簡単な原寸を基に、加工ができる
- 難しい型枠も原寸を元に加工ができる

- 資材の効率の良い運搬・置き方を実施できる  
●指示を受けて、型枠材・支保工の運搬ができる
- 小墨出しの補助ができる  
●レベル出しの補助ができる

- 基礎型枠の加工補助ができる  
●柱・梁・壁型枠の加工補助ができる  
●スラブ型枠の加工補助ができる
- 基礎手順を確認しながら、型枠材の建込みの補助ができる  
●セパレーターの取付けの補助ができる  
●支保工の取付けの補助ができる

- 基礎、柱、梁、スラブ型枠材の建て込み、地組により梁ユニットを作製し、設置、階段等役物の建て込み、セパレーターの取り付け、支保工の取り付け、捨て型枠、浮き型枠の取り付け、開口部の型枠を設置、箱抜き、目地棒を設置、糸を張り、通りの確認、下げ振で建入りの確認、建入り直しができる
- コンクリート打設の合番作業で、不具合の発生した型枠の是正ができる  
●指示を受け、レベルや通りのチェックができる

- 大型型枠、システム型枠など特殊な工法のパネル加工、建て込みができる
- 新入社員の育成指導ができる

- 2級型枠施工技能士  
●技能士補

- 職長・安全衛生責任者教育  
●玉掛け技能講習(1t以上)  
●高所作業車運転特別教育(10m未満)  
●フォークリフト運転特別教育(1t未満)  
●移動式クレーン特別教育(1t未満)  
●クレーン特別教育(5t未満)  
●足場の組立て等作業従事者特別教育  
●酸素欠乏危険作業特別教育  
●丸のこ等取扱作業者安全衛生教育(特別教育に準じる教育)

- 先輩、上司心得を実践できている

- 職長・安全衛生責任者教育(再)  
●外部研修  
●課題図書

- リーダーシップを習得し実践できている  
●外部研修  
●課題図書

## 必要能力

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

## 必要能力

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

## 必要能力

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

- A 現場指導
- B 社内研修
- C 新人研修
- D 教材

## 見習い技能者

経験3年まで

## 中堅技能者

経験4~10年

## 職長・熟練技能者

経験5~15年

## 登録基幹技能者

経験10~15年以上

## 必要能力

## 育成方法

## 必要能力

## 育成方法

## 必要能力

## 育成方法

## 必要能力

## 育成方法

知識 工具 の 管理	機械・工具の種類	<ul style="list-style-type: none"> <li>機械・工具一式を使用できる &lt;機械・工具&gt; 鉄筋切断機（バーカッター）、鉄筋曲げ機（バーベンダー）、電動カッター、曲げハッcker、ライバー、電エンドラム、結束ハッcker、折尺（スケール）</li> </ul>	
	鉄筋の種類と記号	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋コンクリート用棒鋼の呼び名を理解できる</li> <li>製造企業（メーカー）別鉄筋の色分けと圧延マークを理解できる</li> <li>異形棒鋼とねじ鉄筋を区別できる</li> </ul>	

材料 知識	継手及び定着長さ	<ul style="list-style-type: none"> <li>継手と定着長さを理解して作業できる</li> <li>基本的な継手の種類や方法を理解して作業できる</li> </ul>	
	かぶり厚さ	<ul style="list-style-type: none"> <li>かぶり厚さを確保する適切なスペーサーを設置できる</li> <li>スペーサーの種類を理解できる</li> </ul>	

現場 力	鉄筋間隔	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋の間隔・あきを確保する適切なスペーザーを設置できる</li> </ul>	
	折曲基準	<ul style="list-style-type: none"> <li>フックが必要な鉄筋の基本を理解して施工できる</li> </ul>	

組立施工 の理解 と 鉄筋 加工 作成 帳	組立施工	<ul style="list-style-type: none"> <li>配筋の部位がわかる（基礎・柱・梁・壁・床（スラブ））</li> <li>指導のもと配筋・結束ができる</li> </ul>	
	鉄筋加工	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋加工帳（絵符）を見て加工ができる</li> <li>鉄筋加工帳（絵符）を見て加工する機械の判断ができる</li> </ul>	

基本 技能	鉄筋加工	<ul style="list-style-type: none"> <li>曲げ加工作業等の手元作業ができる</li> <li>曲げ機、切断機の使用方法を理解して使用できる</li> </ul>	
	鉄筋組立	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って鉄筋組立作業ができる</li> </ul>	

人材力	資材運搬	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って荷受け作業ができる</li> <li>使用する工具・資材の準備作業ができる（端太角、玉掛けワイヤー、介錯ロープ）</li> </ul>	
	配筋検査	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って後輩に作業指示ができる</li> <li>指示に従って荷受け段取りを行って後輩に作業指示ができる</li> <li>指示に従って新入社員の育成指導ができる</li> </ul>	

資格	人材育成能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>新入社員の育成指導ができる</li> </ul>	
	職業能力開発促進法	<ul style="list-style-type: none"> <li>3級鉄筋施工技能士</li> </ul>	

人間力	労働安全衛生法	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生教育（雇入れ時）</li> <li>玉掛特別教育（1t未満）</li> <li>高所作業車運転特別教育（10m未満）</li> <li>足場の組立て等作業從事者特別教育</li> <li>フォークリフト運転特別教育（1t未満）</li> <li>アーク溶接特別教育</li> <li>揚貨装図の運転の業務にかかる特別教育</li> <li>建設用リフト特別教育移動式クレーン特別教育（1t未満）</li> <li>クレーン特別教育（5t未満）</li> <li>デリック特別教育（5t未満）</li> <li>酸素欠乏作業特別教育</li> </ul>	
	智：判断力、学び 仁：真心、思いやり 勇：行動力、前向き	<ul style="list-style-type: none"> <li>現場マナーを実践できている</li> </ul>	

機械・工具の種類	<ul style="list-style-type: none"> <li>機械・工具一式を使用できる &lt;機械・工具&gt; 鉄筋切断機（バーカッター）、鉄筋曲げ機（バーベンダー）、電動カッター、曲げハッcker、ライバー、電エンドラム、結束ハッcker、折尺（スケール）</li> </ul>	
鉄筋の種類と記号	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋コンクリート用棒鋼の呼び名を理解できる</li> <li>製造企業（メーカー）別鉄筋の色分けと圧延マークを理解できる</li> <li>異形棒鋼とねじ鉄筋を区別できる</li> </ul>	

継手及び定着長さ	<ul style="list-style-type: none"> <li>継手と定着長さを理解して作業できる</li> <li>基本的な継手の種類や方法を理解して作業できる</li> </ul>	
かぶり厚さ	<ul style="list-style-type: none"> <li>かぶり厚さを確保する適切なスペーザーを設置できる</li> <li>スペーザーの種類を理解できる</li> </ul>	

鉄筋間隔	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋の間隔・あきを確保する適切なスペーザーを設置できる</li> </ul>	
折曲基準	<ul style="list-style-type: none"> <li>フックが必要な鉄筋の基本を理解して施工できる</li> </ul>	

組立施工の理解と鉄筋加工作成帳	<ul style="list-style-type: none"> <li>配筋の部位がわかる（基礎・柱・梁・壁・床（スラブ））</li> <li>指導のもと配筋・結束ができる</li> </ul>	
鉄筋加工	<ul style="list-style-type: none"> <li>鉄筋加工帳（絵符）を見て加工ができる</li> <li>鉄筋加工帳（絵符）を見て加工する機械の判断ができる</li> </ul>	

鉄筋加工	<ul style="list-style-type: none"> <li>曲げ加工作業等の手元作業ができる</li> <li>曲げ機、切断機の使用方法を理解して使用できる</li> </ul>	
鉄筋組立	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って鉄筋組立作業ができる</li> </ul>	

資材運搬	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って荷受け作業ができる</li> <li>使用する工具・資材の準備作業ができる（端太角、玉掛けワイヤー、介錯ロープ）</li> </ul>	
配筋検査	<ul style="list-style-type: none"> <li>指示に従って荷受け段取りを行って後輩に作業指示ができる</li> <li>指示に従って新入社員の育成指導ができる</li> </ul>	

人材育成能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>新入社員の育成指導ができる</li> </ul>	
職業能力開発促進法	<ul style="list-style-type: none"> <li>3級鉄筋施工技能士</li> </ul>	

労働安全衛生法	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生教育（雇入れ時）</li> <li>玉掛特別教育（1t未満）</li> <li>高所作業車運転特別教育（10m未満）</li> <li>足場の組立て等作業從事者特別教育</li> <li>フォークリフト運転特別教育（1t未満）</li> <li>アーク溶接特別教育</li> <li>揚貨装図の運転の業務にかかる特別教育</li> <li>建設用リフト特別教育移動式クレーン特別教育（1t未満）</li> <li>クレーン特別教育（5t未満）</li> <li>デリック特別教育（5t未満）</li> <li>酸素欠乏作業特別教育</li> </ul>	
智：判断力、学び 仁：真心、思いやり 勇：行動力、前向き		

# ハタコンサルタント 商品一覧



新入社員

内定者含む



若手社員

高卒 5~7年、  
大卒 2~4年

テクニカル

人材採用支援

資格取得支援

セミナー

- 新入社員育成 2か月コース
- 現場支援事務員育成 3か月コース  
～現場を支援できる建設事務スタッフを育成する～
- 新入社員育成 2日間コース

- 新入社員測量・CAD・フルハーネス習得コース
- 現場支援事務員育成セミナー  
～1日で建設事務スタッフに必要な知識が身に付く～
- 初めて建設業で働く人のための建設業入門セミナー  
～1日で必要な必要な知識が身に付く～
- 報連相セミナー
- 5S(整理、整頓、清掃、清潔、躰)セミナー

Hatacom Movie

## 建設業 新入社員育成講座

- [49]①入社1年目に必要な報連相、5Sの基本
- [50]②入社1年目に必要な図面・積算・測量の基本
- [51]③入社1年目に必要な品質・原価・工程・安全管理の基本
- [36]建設業で働くことをちょっとでも考えている君たちへ
- [06]動画で学ぶ建設業 内定者研修  
～あなたの不安を楽しみに変える～
- [05]建設会社 入社3年以内に身につけたい仕事の習慣、マナー
- [23]目で見て分かる建設の基本技能

- [74]フルハーネス型墜落制止用器具取扱作業特別教育

## 新任現場責任者育成講座

- [53]①現場運営に必要な施工計画、工程、実行予算所の作成
- [54]②現場運営に必要な法規制、コミュニケーション技術
- [55]③どんな困難も乗り越える施工管理術
- [02]若手施工管理技術者スキルアップセミナー
- [12]建設工事の環境法 完全解説
- [37]建設業が環境を守る～このままだと地球がダメになる本当の理由～
- [07]建設業 新入社員を迎える先輩社員・上司セミナー
- [73]令和7年改正対応1日で理解できる建設業法、下請法7つのポイント

## 受注に成功する！技術提案DVDシリーズ

- [45]3日で身につく技術提案で満点を取るための3つのポイント
- [20]受注に成功する！技術提案『実践編』
- [22]建設コンサルタントのための受注に成功する！技術提案『実践編』

## 建設業で本当にあった心温まる物語

- 技術者の品格  
其の一
- 技術者の品格  
其の二
- 技術者の品格  
其の三
- 技術者の品格  
其の四
- 技術者の品格  
其の五
- 技術者の品格  
其の六
- マネジメントの流儀
- 図解即戦力 建設業界のしくみとビジネスがこれ1冊でしっかりわかる教科書

- 建設業で本当にあった心温まる物語
- II人と建設とのキズナ
- IIIキラリと光る建設の技
- IV未来を担う若者のチカラ
- 建設業で本当にあった59話の心温まる物語
- 統・建設業で本当にあった59話の心温まる物語
- 東海地方の建設業で本当にあった心温まる物語
- マンガ版

## 建設業で働く人のための建設用語 完全解説

- |      |          |
|------|----------|
| 日本語版 | ベトナム語版   |
| 英語版  | インドネシア語版 |
| 中国語版 | ポルトガル語版  |
|      | ミャンマー語   |

## 動画で学ぶ、Hatacom Movie



建設業に特化した受け放題動画研修



**新入社員** 内定者含む

- 人材採用支援
- 資格取得支援

**若手社員** 高卒 5~7年、大卒 2~4年

- 新任現場責任者育成 4か月コース  
～施工管理リーダーへの道～
- 建設業 新入社員育成 2日間コース
- 建設業 現場責任者育成 2日間コース
- 建設業 現場代理人育成 6か月コース
- 建設業 幹部社員養成講座
- 建設業 ISO認証取得セミナー
- 建設業 建設経営者セミナー

**中堅社員** 経験 10~20年程度

- 建設業 新入社員育成 2日間コース
- 建設業 現場代理人育成 6か月コース
- 建設業 幹部社員養成講座
- 建設業 ISO認証取得セミナー
- 建設業 建設経営者セミナー

**幹部社員** 経験 20年～程度

- 建設業 新入社員育成 2日間コース
- 建設業 現場代理人育成 6か月コース
- 建設業 幹部社員養成講座
- 建設業 ISO認証取得セミナー
- 建設業 建設経営者セミナー

**建設経営者**

- 建設業 ISO認証取得セミナー
- 建設業 建設経営者セミナー

# WHAT'S HATACON

ごあいさつ



## ハタ コンサルタント株式会社

ふるはたたつお  
代表取締役 降旗達生

小学生の時に映画「黒部の太陽」を観て、困難に負けずにトンネルを掘り進む男たちの姿に憧れる。株式会社熊谷組にてダム工事、トンネル工事、橋梁工事など大型工事に参画。阪神淡路大震災にて故郷兵庫県神戸市の惨状を目の当たりにして開眼。技術コンサルタント業を始める。建設技術者研修22万人、現場指導6000件を超える。国土交通省「地域建設産業生産性向上ベストプラクティス等研究会」、「キャリアパスモデル見える化検討会」、「建設業イメージアップ戦略実践プロジェクトチーム」、「多能工育成・働き方改革等検討会」等の委員を歴任。日本経済新聞、朝日新聞、読売新聞、中日新聞などへの記事掲載、テレビ朝日「グッドモーニング」「モーニングパード」、テレビ愛知「ニュースアンサー」、中京テレビ「キャッチ！」、名古屋テレビ「ドデスカ！」など、メディア出演多数。「がんばれ建設～建設業業績アップの秘訣～」は読者数25,000人、日本一の建設業向けメールマガジンとなっている。

## 会社概要

### 住 所

**本社**  
〒450-0002  
愛知県名古屋市中村区名駅四丁目2番28号  
名古屋第二埼玉ビル

### 東京本店

〒104-0061  
東京都中央区銀座七丁目15番8号  
タウンハイツ銀座406

### 大阪本店

〒542-0081  
大阪府大阪市中央区南船場四丁目10番5号  
南船場SOHOビル702

### E-mail

info2@hata-web.com

### 創業

1998年11月

### 設立

2000年9月19日

### 資本金

10,000千円

### 事業内容

建設関連経営・技術コンサルティング事業  
セミナー事業  
ISO認定取得コンサルティング事業  
人材派遣事業  
有料職業紹介事業(日本人、外国人技術者)

### 取得免許

一般労働派遣事業 派 23-020481  
有料職業紹介事業 23-ユ-020264

### 関連会社

ハタ コンストラクション株式会社  
株式会社建設業安全推進協会

### 関連団体

NPO法人 建設経営者倶楽部 KKC  
ISO推進フォーラム

### 実 績

(株) 大林組	五洋建設(株)	飛島建設(株)
大林道路(株)	三機工業(株)	中日本高速道路(株)
(株) 奥村組	(株) 大京穴吹建設	日比谷総合設備(株)
奥村組土木興業(株)	大成建設(株)	(株) フジタ
鹿島建設(株)	大東建託(株)	前田道路(株)
川田建設(株)	大豊建設(株)	三井ホーム(株)
(株) 熊谷組	大和ハウス工業(株)	矢作建設工業(株)
(株) 鴻池組	東洋建設(株)	他

### 取引金融機関

三菱UFJ銀行、名古屋銀行



FREE!!



MAGMAG AWARD 2024

ビジネス・キャリア(無料メルマガ)



がんばれ建設～建設業専門の業績アップの秘策



お問合せ



セミナーやコンサルティングに関するお問合せ、ご質問、ご要望などございましたら下記電話番号、メールアドレスまでお気軽にお問合せください。資料請求も受け付けております。

0120-926-810

info2@hata-web.com

(3営業日内にお返事させていただきます)