

集合型

建設業

# 幹部社員 育成3か月コース

管理職(候補)

オンライン



対象者

建設工事部門等の部長・課長またはその候補(土木、建築、空調、衛生、電気、プラント)

コースの目的

- 幹部社員として獲得すべきリーダーシップを身につける
- 人材育成能力を身につける
- 尊敬される幹部社員になる
- 基本となる組織管理マネジメント、経営力を身につける
- 人事評価、原価システム、経営計画を構築する

社団法人 全国土木施工管理技士会連合会 CPDS24 ユニット (第2講は対象外です)

※ユニットは弊社で代行申請いたします。セミナー当日技術者証等を持参いただくか、あらかじめ事務局に番号をお伝えください。

## カリキュラム

	1日目 成果を出す幹部社員に必要な能力を知る	2日目 人材育成力を高め組織をまとめる
第1講	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成果を出す幹部社員に必要な3つの能力を知る</li> <li>・ 部門方針を作成し周知する方法</li> <li>・ 情報を調査して有効活用する能力を身につける</li> <li>・ 部下に対して褒める・叱る能力を高める</li> <li>・ 幹部社員としての自己の改善点を把握する</li> <li>・ 結果の出せる組織の作り方を学ぶ</li> <li>・ 幹部社員として目標設定方法を知る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材育成の基本</li> <li>・ 幹部社員に必要なコミュニケーション能力</li> <li>・ 必要能力一覧表の作成</li> <li>・ 自分の部下育成方法の課題を知る</li> <li>・ OJTの進め方実習</li> <li>・ 部下の意欲を向上させる褒め方、叱り方</li> <li>・ 部下のキャリアプランの作成</li> </ul>
第2講	<p>1日目 建設業の財務管理を理解する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 重要性と緊急性を考えて仕事をする方法</li> <li>・ 建設会社の財務管理の基礎知識</li> <li>・ 自社の安全性分析と工事運営改善方法</li> <li>・ 損益計算書と工事利益との関係を知る</li> <li>・ 工事現場の生産性分析の実施と生産性改善手法</li> <li>・ 損益分岐点分析</li> <li>・ 1人当たり出来高を増やす方法</li> </ul>	<p>2日目 部門経営計画を作成する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自部門の強みと弱みを正確に把握する</li> <li>・ 外部環境の機会と脅威を自社にどう活かすか</li> <li>・ マーケティングの基礎知識を習得する</li> <li>・ 攻め、育て、守り、捨てる部門戦略の立案</li> <li>・ 部門方針立案と事業改善計画</li> <li>・ 効果的な部門目標と行動計画の立案手法</li> <li>・ 部門単年度、中期経営計画を立案する</li> </ul>
第3講	<p>1日目 原価管理システムを構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 組織論 TMI 機能を知り自組織に生かす</li> <li>・ ピータードラッカーのマネジメント手法を知る</li> <li>・ 原価低減5つのポイント</li> <li>・ 原価低減と原価削減はどこが違うのか</li> <li>・ 原価低減戦略を立案する</li> <li>・ 歩掛かりをまとめ会社全体の財産にする</li> <li>・ 自社の原価管理システムをどう変えれば良いのか</li> </ul>	<p>2日目 人事評価・プレゼンテーション能力を向上させる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設業の人事評価システムを理解する</li> <li>・ 公平、公正に部下を評価する方法を身につける</li> <li>・ 部下の気づきを高め人材育成をする</li> <li>・ 効果的なプレゼンテーションの行い方</li> <li>・ 部門経営計画発表実習</li> <li>・ 部門目標の進捗管理システムを構築する</li> <li>・ 自らを知って真の幹部社員になる</li> </ul>

## 講義日程

東京	1日目	2日目
第1講	6/21(火)	6/22(水)
第2講	7/21(木)	7/22(金)
第3講	9/28(水)	9/29(木)

1日目 12時～18時 2日目 9時30分～16時30分 (2日目は昼休憩1時間含む)

オンライン	1日目	2日目
第1講	6/14(火)	6/15(水)
第2講	7/12(火)	7/13(水)
第3講	9/14(水)	9/15(木)

1日目、2日目とも 9時30分～16時30分(昼休憩1時間含む)

## 会場

※会場は変更になることがあります

東京

イオンコンパス東京八重洲会議室  
(東京都中央区京橋1-1-6 越前屋ビル4階)  
JR「東京駅」八重洲中央口より徒歩4分

## 講師



主任講師  
ふるはた たつお  
降旗 達生

ハタ コンサルタント株式会社  
代表取締役

小学生の時に映画「黒部の太陽」を見て、困難に負けずにトンネルを掘り進む男たちの姿に憧れる。株式会社熊谷組にてダム工事、トンネル工事、橋梁工事など大型工事に参画。阪神淡路大震災にて故郷兵庫県神戸市の惨状を目の当たりにして開眼。技術コンサルタント業を始める。建設技術者研修20万人、現場指導5000件を超える。「がんばれ建設 ～建設業績アップの秘訣～」は読者数20,000人、日本一の建設業向けメールマガジンとなっている。



とよだ あきら  
豊田 彰

講師 ハタ コンサルタント株式会社

大手建築資材メーカーでのルート営業を経て製造本部品質管理室マネージャー、管理本部人事、総務マネージャーを歴任。海外トップブランド企業との合併事業に経営者として参画。建設会社の法務・管理部門にてマネジメントシステム構築に従事。建設業における経験を活かして、建設業の支援コンサルタントとして活躍している。



みなみで ひろたか  
南出 紘孝

講師 ハタ コンサルタント株式会社

名古屋大学で都市環境学を専攻し、生活する人の視点に立った建築・都市・地域づくりを学ぶ。その後、大手求人広告会社の代理店で営業達成率363%を3か月で達成。2017年2月より建設業向けのコンサルタントとしてISOコンサルティングや資格試験対策の研修講師を行う。現在は過去の経歴を生かし、建設業向けの採用コンサルティングや専門学校で専門知識の教鞭をとる。

## 料金

1名参加 209,000円(204,000円)  
2名以上参加 204,000円(199,000円)

早割

開催2ヶ月前までのお申込みで5,000円オフ  
開催1ヶ月前までのお申込みで3,000円オフ

※( )内はコンテック会員価格

※ 宿泊が必要な場合は各自ご手配ください。

※ キャンセルポリシーはP15 セミナー受講上の注意「7. キャンセルポリシー」をご確認ください

## 人材開発支援助成金(一般訓練コース)を活用する場合

(1) 研修にかかわる経費助成 62,700円  
(2) 研修に参加する社員の賃金助成 380円×36時間=13,680円  
助成金合計 62,700円+13,680円=76,380円

差引き負担金額 209,000円-76,380円=132,620円

※ 助成内容は変更になる場合がございます。  
詳細は各都道府県の労働局にお問い合わせください。

## お客様の声

### 受講生の声

経営計画といった戦略的なところまで考えることができたのが良かったです。現場代理人から一歩先に進んだ幹部としての意識を身に付けることができました。今まで様々な研修を受講してきましたが、途中一度も気が緩まなかった、これまでで最も中身の濃い研修でした。具体的な内容で実務に活かれます。今までの自分を変えることができました。

総合建設会社(広島県)

部下との接し方や育成の具体的な手法が分かりました。また、成果をポイント制にすることで数字への意識が向上しました。経営者意識を持って、数字を出せるような仕組みづくりに取り組みたいです。会社でも利益同業他社・異業種の方の話を聞いて数々の新しい気づきがありました。同じチームで協力し合う意識が向上しましたので、何となく社内にも落とし込みます。

総合設備会社(宮城県)

### 社長・上司の声

若手の部長に、現場施工技術やクレーム対応技術だけでなく、経営幹部として必要な経営的センスも身につけてほしいと思い、この研修に参加させました。幹部候補生として今の自分に何が欠けているかを、研修グループのメンバーやアドバイザーの方からの指摘により気づいたようです。今後それをどう克服していくかを真剣に考えるようになったと思います。

総合建設会社(東京都)

同じ年代・立場の方々と研修を受けることで、新たな発見が多くあったように感じます。自社の教育では他社との交流がないため、このような機会は貴重で大変有難いです。幹部としての意識・知識等の変化が見られ、成長していると感じました。今回学んだ意識・知識をすべての社員に広めてもらいたいと思います。

設備工事会社(高知県)

お客様の声は弊社ホームページに  
まだまだ多数掲載しています